

## Les partenaires donnent leur point de vue

« Notre participation active dans cette UE me semble naturelle. Elle est positive pour notre institution, ainsi plus ouverte sur l'extérieur et qui peut ainsi mieux se faire connaître. Ce dispositif s'inscrit parfaitement dans notre démarche. »

**JL Milani**

**Directeur des ressources - Préfecture**

« Nous, nous nous engagerons de nouveau, il n'y a pas de soucis. En tout cas je prendrai un étudiant, voire deux. On fera partie de ceux qui prendront des étudiants, et pas forcément dans des domaines qui nous concernent complètement. Je suis prêt à prendre des gens qui ne sont pas tout à fait dans notre « cœur de métier ».

En interne, les gens qui travaillent avec moi ont été ravis. Ca fait un peu de fraîcheur. Les étudiants inscrits sont des étudiants qui avaient envie de venir.

Accueillir des étudiants qui ont envie de venir découvrir l'entreprise, vis-à-vis des agents, c'est extrêmement positif. Là, et c'est ce que permet cette UE, c'est de moins cadrer contrairement aux autres formes de stages où on prend quelqu'un sur trois mois ou six mois et c'est alors plus structurant, on rentre dans un schéma.

Cette UE permet de voir aussi des gens un peu différents. Il faut que ce soit différenciant. Je pense qu'il ne faut surtout pas se calquer sur les autres formes de stage. Si l'étudiant n'est pas dans le moule de l'entreprise, s'il a un profil un peu différent, ce n'est pas un problème. Je pense qu'il ne faut pas rejeter les étudiants qui sont inscrits dans des filières qui ne sont pas tournées forcément vers des emplois-entreprises dans le futur. Si des jeunes ont envie de faire ça, c'est déjà intéressant. Mais il faut qu'il y ait une sorte de processus de recrutement dans les étapes ; je veux rencontrer l'étudiant au préalable : c'est la personne qui m'intéresse. A moi de trouver le sujet qui peut lui permettre de passer un mois chez nous. Il faut trouver quelque chose qui permette de conjuguer le fait qu'ils se rendent compte de ce qui se passe, qu'ils puissent rencontrer des gens ; quelque chose qui puisse avoir un intérêt pour l'entreprise aussi ; et c'est par rapport éventuellement à leur cursus également. »

**R. Combernoux**

**Directeur Développement Territorial Bourgogne - EDF Bourgogne**

« Si j'avais un message à faire passer je dirais qu'il ne faut pas que les milieux professionnels aient un *a priori* vis-à-vis de ces stagiaires. Le stagiaire a une espèce d'image de celui dont il faut s'occuper, qu'il faut mater. Et donc, il ne faut pas qu'il y ait cet *a priori* négatif dans le cadre de cette UE parce que les étudiants sont volontaires et ont un leitmotiv énorme : ils veulent et sont là avant tout pour découvrir. Il faut en fait les accompagner mais pas trop, les cadrer parce qu'autrement, ils ne vont pas pouvoir bien découvrir la structure. Il faut un tutorat présent mais pas cloisonné.

Moi je ne suis pas pour qu'il y ait une mission ; pour moi l'étudiant n'est pas là pour ça. Ce qu'il ne faut pas oublier c'est que ce sont des étudiants volontaires, qui ont envie de réaliser cette UE transversale et du coup, en les cadrant comme ça, ça les limite et ça limite leur ouverture ; ils sont moins dans la découverte.

Pendant le stage, je me suis dit qu'avec ce stagiaire, j'étais tombée sur la perle rare de l'université de Bourgogne. En participant à la soutenance collective, je me suis rendu compte que ces étudiants étaient tous formidables. »

**Bénédicte Blondeau**

**Chargée de mission enseignement supérieur -Service développement économique  
Communauté Urbaine Creusot-Montceau**