

Les étudiants témoignent

« J'ai changé ma manière de voir un milieu de travail »

« J'ai pu, et cela a été un des apports les plus remarquables de ce stage, faire évoluer ma façon de me représenter l'entreprise. Certes, son objectif premier est toujours pour moi la recherche de bénéfices, mais je ne la vois plus maintenant comme auparavant : toute puissante. Je la regarde maintenant comme une communauté de personnes qui travaillent ensemble pour atteindre différents objectifs. Je saisis maintenant beaucoup mieux le terme « organisation » dont j'ai beaucoup entendu parler pendant ma licence. »

« J'ai pris conscience, lorsque l'on travaille dans une structure à cette échelle, que chaque décision entraîne un certain nombre d'effets au-delà de son propre domaine. »

« La transversalité c'est créer des passerelles entre les services, les acteurs, où la mutualisation des compétences prend tout son sens, dans un objectif commun. Ainsi je me rends compte combien le nombre d'intervenants sur un projet est considérable. »

« J'ai compris la différence entre la hiérarchie explicite et les manières de manager. »

« J'ai pu me faire une idée de ce que doit être le travail au quotidien. »

« J'ai eu la révélation de ce pourquoi je faisais des études. »

« J'ai pu constater que les cours de droit du travail s'appliquaient bien à ce que j'observais. »

J'ai développé des relations importantes

« C'est une manière de se former un réseau, une donnée non négligeable pour évoluer dans une carrière professionnelle. »

« Je me suis découvert des compétences insoupçonnées »

« J'ai dû apprendre à m'intégrer dans une équipe, à adopter un comportement qui me permettait de remplir au mieux ma fonction. »

« Au sein d'une entreprise ou d'un secteur d'activités, ça m'intéressait de voir comme j'arriverais à m'intégrer avec les différents membres présents. J'ai pu mesurer ma capacité à travailler en collaboration avec d'autres personnes. »

« Je me suis senti plus responsable, professionnel : j'avais ma place dans l'entreprise et j'étais dans la peau d'un représentant de l'entreprise. »

« Je me suis découvert une capacité à mener les entretiens de façon à aller chercher les informations que je désirais, tout en laissant mon interlocuteur s'exprimer [...] D'une interview que je m'imaginai à première vue à sens unique, je suis passé à de véritables échanges animés et très instructifs. »

« J'ai pu obtenir de l'information, acquérir un savoir et des compétences transversales qui ne se trouvent pas sans mettre un pied dans l'entreprise, et j'ai la conviction d'être à présent mieux armé pour me faire ma place dans le monde professionnel. »

« Dans chaque projet entrepris, il est indispensable de fixer un agenda. Aussi j'ai appris à raisonner en termes de « rétroplanning. »