DELIBERATIONS
du Conseil d’Administration de l’Université de Bourgogne

Séance du 17 décembre 2014

Délibération n° 2014 - 17/12/2014 - 28

Politique indemnitaire 2015 des personnels BIATSS

Le Conseil d’administration

- VU le Code de l’éducation
- VU les statuts de l’Université de Bourgogne
- VU l’avis du Comité technique du 2 décembre 2014

Après en avoir délibéré

Approuve, avec 20 pour, 2 abstentions :

la politique indemnitaire des personnels BIATSS pour 2015.

Dijon, le 18 décembre 2014

Le Président de l’Université de Bourgogne,

Alain BONNIN

P.J.: Politique indemnitaire 2015
Tableaux catégories A-B-C
Tableau évolution indemnités de 2013 à 2015
Tableau estimation coût politique RH

Délibération transmise au Recteur Chancelier de l’Université de Bourgogne

Délibération publiée sur le site internet de l’établissement
Réajustement des indemnités entre certains corps et grades pour tendre à une harmonisation entre filières (détails présentés ci-dessous).

Prise en compte de la revalorisation ministérielle concernant les agents de catégorie B (+50€) et C (+ 100€).

Maintien d’une prime de fin d’année versée à tous.

OBJECTIFS:

Catégorie A

1) Revalorisation du corps des infirmiers, assistants ingénieurs et des bibliothécaires pour atteindre un montant supérieur à peu près équivalent qu’un agent au dernier grade de SAENES au dernier niveau de PFR.

2) Réduction des écarts entre les ingénieurs d’études de 2ème classe et les attachés d’administration au niveau 1 de la PFR et rapprochement des 2 premiers grades du corps des IGE.

3) Réduction des écarts entre les ingénieurs de recherche de 2ème classe et les attachés principaux au niveau 3 de la PFR.

4) Définir le taux 5 de la PFR des Attachés
Définir le montant du niveau 5 de la PFR des attachés (suite aux conclusions du groupe de travail de la PFR) : + 890€ pour le niveau 5 des attachés principaux et +976€ pour le niveau 5 des attachés.

Catégorie B :

1) Revalorisation des techniciens et des bibliothécaires assistants spécialisés (BIBAS) pour tendre à une harmonisation des 2 premiers grades et une réduction des écarts avec le niveau 1 de la PFR des SAENES.

2) Revalorisation du dernier grade des techniciens et des bibliothécaires assistants spécialisés pour tendre à une harmonisation entre les 2 corps.

TOTAL : 79 200 €
Date d’effet au 01/01/2015 (rappel : effet au 01/09/2014 pour la PFR)
## TAUX ACTUEL

### PFR 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grade</th>
<th>Niv</th>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Taux 1600</th>
<th>Coeff. 1600</th>
<th>Total 1600</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
<th>Coeff. Total</th>
<th>Total Poste</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>A</td>
<td>1</td>
<td>1750</td>
<td>2.247</td>
<td>3 932,25</td>
<td>1600</td>
<td>1</td>
<td>1600</td>
<td>5 532,25</td>
<td>11</td>
<td>60 854,75</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>A</td>
<td>2</td>
<td>1750</td>
<td>2.703</td>
<td>4 730,25</td>
<td>1600</td>
<td>1</td>
<td>1600</td>
<td>6 330,25</td>
<td>3</td>
<td>18 990,75</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>A</td>
<td>3</td>
<td>1750</td>
<td>3.059</td>
<td>5 353,25</td>
<td>1600</td>
<td>1</td>
<td>1600</td>
<td>6 953,25</td>
<td>2</td>
<td>13 906,50</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>A</td>
<td>4</td>
<td>1750</td>
<td>3.617</td>
<td>6 329,75</td>
<td>1600</td>
<td>1</td>
<td>1600</td>
<td>7 929,75</td>
<td>1</td>
<td>7 929,75</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>A</td>
<td>5</td>
<td>1750</td>
<td>1.079</td>
<td>1 888,25</td>
<td>1600</td>
<td>1</td>
<td>1600</td>
<td>3 488,25</td>
<td>0</td>
<td>0,00</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Proposition taux 2015 (effet au 01/09/14 pour le niv 5 PFR)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grade</th>
<th>Niv</th>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Taux 1600</th>
<th>Coeff. 1600</th>
<th>Total 1600</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
<th>Coeff. Total</th>
<th>Total Poste</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>A</td>
<td>1</td>
<td>1750</td>
<td>2.247</td>
<td>3 932,25</td>
<td>1600</td>
<td>1</td>
<td>1600</td>
<td>5 532,25</td>
<td>11</td>
<td>60 854,75</td>
<td>0,00 0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>A</td>
<td>2</td>
<td>1750</td>
<td>2.703</td>
<td>4 730,25</td>
<td>1600</td>
<td>1</td>
<td>1600</td>
<td>6 330,25</td>
<td>3</td>
<td>18 990,75</td>
<td>0,00 0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>A</td>
<td>3</td>
<td>1750</td>
<td>3.059</td>
<td>5 353,25</td>
<td>1600</td>
<td>1</td>
<td>1600</td>
<td>6 953,25</td>
<td>2</td>
<td>13 906,50</td>
<td>0,00 0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>A</td>
<td>4</td>
<td>1750</td>
<td>3.617</td>
<td>6 329,75</td>
<td>1600</td>
<td>1</td>
<td>1600</td>
<td>7 929,75</td>
<td>1</td>
<td>7 929,75</td>
<td>0,00 0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>A</td>
<td>5</td>
<td>1750</td>
<td>1.079</td>
<td>1 888,25</td>
<td>1600</td>
<td>1</td>
<td>1600</td>
<td>3 488,25</td>
<td>0</td>
<td>0,00</td>
<td>0,00 0,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### IFTS/IAT 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>970,00</td>
<td>3,591</td>
<td>3 483,27</td>
<td>9</td>
<td>31 349,43</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### IFRF 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1666,91</td>
<td>2,538</td>
<td>4 230,62</td>
<td>55</td>
<td>232 683,97</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## Evolution des taux 2015 (effet au 01/09/14 pour le niv 5 PFR)

### IFRF

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1666,91</td>
<td>2,538</td>
<td>4 230,62</td>
<td>55</td>
<td>232 683,97</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### IFTS/IAT

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>970,00</td>
<td>4,750</td>
<td>4 607,50</td>
<td>9</td>
<td>41 467,50</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Indemnités spécifiques pers. BIB 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1078,73</td>
<td>2,538</td>
<td>2 737,82</td>
<td>8</td>
<td>4 181,78</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Indemnités spécifiques pers. BIB 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1078,73</td>
<td>2,930</td>
<td>3 160,68</td>
<td>8</td>
<td>4 604,64</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Evolution des taux 2015 (effet au 01/09/14 pour le niv 5 PFR)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1666,91</td>
<td>2,760</td>
<td>4 600,62</td>
<td>55</td>
<td>253 033,97</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Evolution des taux 2015 (effet au 01/09/14 pour le niv 5 PFR)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4 604,64</td>
<td>25 285,43</td>
<td>224,86</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Evolution des taux 2015 (effet au 01/09/14 pour le niv 5 PFR)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1078,73</td>
<td>2,930</td>
<td>3 160,68</td>
<td>8</td>
<td>4 604,64</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Evolution des taux 2015 (effet au 01/09/14 pour le niv 5 PFR)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4 604,64</td>
<td>25 285,43</td>
<td>224,86</td>
<td>15,45</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Evolution des taux 2015 (effet au 01/09/14 pour le niv 5 PFR)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4 604,64</td>
<td>25 285,43</td>
<td>224,86</td>
<td>15,45</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Evolution des taux 2015 (effet au 01/09/14 pour le niv 5 PFR)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4 604,64</td>
<td>25 285,43</td>
<td>224,86</td>
<td>15,45</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Evolution des taux 2015 (effet au 01/09/14 pour le niv 5 PFR)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4 604,64</td>
<td>25 285,43</td>
<td>224,86</td>
<td>15,45</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Evolution des taux 2015 (effet au 01/09/14 pour le niv 5 PFR)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4 604,64</td>
<td>25 285,43</td>
<td>224,86</td>
<td>15,45</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Evolution des taux 2015 (effet au 01/09/14 pour le niv 5 PFR)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4 604,64</td>
<td>25 285,43</td>
<td>224,86</td>
<td>15,45</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Evolution des taux 2015 (effet au 01/09/14 pour le niv 5 PFR)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Poste</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4 604,64</td>
<td>25 285,43</td>
<td>224,86</td>
<td>15,45</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
## Propositions taux 2015

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grade</th>
<th>Niv</th>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>PFR</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Evolution</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1350</td>
<td>2.683</td>
<td>3 622,10</td>
<td>600</td>
<td>1 600</td>
<td>4 222,10</td>
<td>21</td>
<td>8 664,10</td>
<td>600</td>
<td>1 600</td>
<td>4 222,10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1350</td>
<td>2.784</td>
<td>3 758,45</td>
<td>600</td>
<td>1 600</td>
<td>4 358,45</td>
<td>17</td>
<td>74 093,65</td>
<td>600</td>
<td>1 600</td>
<td>4 358,45</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1350</td>
<td>2.886</td>
<td>3 896,15</td>
<td>600</td>
<td>1 600</td>
<td>4 496,15</td>
<td>4</td>
<td>17 984,60</td>
<td>600</td>
<td>1 600</td>
<td>4 496,15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1350</td>
<td>1.566</td>
<td>2 114,15</td>
<td>600</td>
<td>1 600</td>
<td>2 714,15</td>
<td>2</td>
<td>5 428,30</td>
<td>600</td>
<td>1 600</td>
<td>2 714,15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1450</td>
<td>2.477</td>
<td>3 592,35</td>
<td>650</td>
<td>1 650</td>
<td>4 242,35</td>
<td>4</td>
<td>16 969,40</td>
<td>650</td>
<td>1 650</td>
<td>4 242,35</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1450</td>
<td>2.578</td>
<td>3 738,80</td>
<td>650</td>
<td>1 650</td>
<td>4 388,80</td>
<td>12</td>
<td>52 666,60</td>
<td>650</td>
<td>1 650</td>
<td>4 388,80</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1450</td>
<td>2.680</td>
<td>3 886,70</td>
<td>650</td>
<td>1 650</td>
<td>4 536,70</td>
<td>2</td>
<td>9 073,40</td>
<td>650</td>
<td>1 650</td>
<td>4 536,70</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1450</td>
<td>1.441</td>
<td>2 090,15</td>
<td>650</td>
<td>1 650</td>
<td>2 740,15</td>
<td>0</td>
<td>0,00</td>
<td>650</td>
<td>1 650</td>
<td>2 740,15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1550</td>
<td>2.323</td>
<td>3 601,05</td>
<td>700</td>
<td>1 700</td>
<td>4 301,05</td>
<td>6</td>
<td>25 860,30</td>
<td>700</td>
<td>1 700</td>
<td>4 301,05</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1550</td>
<td>2.424</td>
<td>3 757,60</td>
<td>700</td>
<td>1 700</td>
<td>4 457,60</td>
<td>4</td>
<td>17 830,40</td>
<td>700</td>
<td>1 700</td>
<td>4 457,60</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1550</td>
<td>2.526</td>
<td>3 915,70</td>
<td>700</td>
<td>1 700</td>
<td>4 615,70</td>
<td>0</td>
<td>0,00</td>
<td>700</td>
<td>1 700</td>
<td>4 615,70</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1550</td>
<td>1.358</td>
<td>2 105,30</td>
<td>700</td>
<td>1 700</td>
<td>2 805,30</td>
<td>1</td>
<td>2 805,30</td>
<td>700</td>
<td>1 700</td>
<td>2 805,30</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### PPRS 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grade</th>
<th>Niv</th>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Evolution</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1 360,20</td>
<td>2.777</td>
<td>3 776,95</td>
<td>73 275 717,35</td>
<td>73 275 717,35</td>
<td>110,00 2,91</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1 360,20</td>
<td>2.777</td>
<td>3 776,95</td>
<td>60 431,17</td>
<td>1 360,20</td>
<td>0,00 0,00</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1 524,66</td>
<td>2.571</td>
<td>3 919,61</td>
<td>31 127 707,99</td>
<td>31 127 707,99</td>
<td>200,00 5,10</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### IAT/IFT 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grade</th>
<th>Niv</th>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Evolution</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>588,69</td>
<td>3,029</td>
<td>1 783,10</td>
<td>2 986,10</td>
<td>2 986,10</td>
<td>885,05 49,64</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>857,83</td>
<td>3,110</td>
<td>2 668,15</td>
<td>3 071,15</td>
<td>3 071,15</td>
<td>0,00 0,00</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>706,64</td>
<td>2,524</td>
<td>1 783,39</td>
<td>2 986,39</td>
<td>2 986,39</td>
<td>884,76 49,61</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>857,83</td>
<td>3,110</td>
<td>2 668,15</td>
<td>3 071,15</td>
<td>3 071,15</td>
<td>0,00 0,00</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>857,83</td>
<td>3,110</td>
<td>2 668,15</td>
<td>3 071,15</td>
<td>3 071,15</td>
<td>250,00 9,37</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### CATEGORIE C

#### Taux actuels (avec relavorisation ministérielle)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grade</th>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Postes</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Adj adm 2C</td>
<td>449,31</td>
<td>5,223</td>
<td>2 346,55</td>
<td>21</td>
<td>49 277,55</td>
</tr>
<tr>
<td>Adj adm 1C</td>
<td>464,30</td>
<td>5,055</td>
<td>2 347,21</td>
<td>67</td>
<td>157 263,20</td>
</tr>
<tr>
<td>Adj adm 2P</td>
<td>469,67</td>
<td>5,113</td>
<td>2 401,38</td>
<td>39</td>
<td>93 653,94</td>
</tr>
<tr>
<td>Adj adm P 1C</td>
<td>490,04</td>
<td>4,902</td>
<td>2 401,94</td>
<td>15</td>
<td>36 029,15</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Proposition taux 2015

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grade</th>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Postes</th>
<th>Total</th>
<th>€</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Adj adm 2C</td>
<td>449,30</td>
<td>5,223</td>
<td>2 346,55</td>
<td>21</td>
<td>49 277,55</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Adj adm 1C</td>
<td>464,30</td>
<td>5,055</td>
<td>2 347,21</td>
<td>67</td>
<td>157 263,20</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Adj adm 2P</td>
<td>469,67</td>
<td>5,113</td>
<td>2 401,38</td>
<td>39</td>
<td>93 653,94</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Adj adm P 1C</td>
<td>476,10</td>
<td>5,045</td>
<td>2 401,94</td>
<td>15</td>
<td>36 029,15</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### PPRS Evolution

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grade</th>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Postes</th>
<th>Total</th>
<th>€</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ATEC 2C</td>
<td>449,31</td>
<td>5,143</td>
<td>2 310,61</td>
<td>10</td>
<td>23 106,05</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ATEC 1C</td>
<td>464,30</td>
<td>4,976</td>
<td>2 310,53</td>
<td>7</td>
<td>16 173,73</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ATEC P 2C</td>
<td>469,67</td>
<td>5,036</td>
<td>2 365,22</td>
<td>2</td>
<td>4 730,44</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ATEC P 1C</td>
<td>490,04</td>
<td>4,828</td>
<td>2 365,94</td>
<td>2</td>
<td>4 731,89</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### PPRS 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grade</th>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Postes</th>
<th>Total</th>
<th>€</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ATRF 2C</td>
<td>1155,72</td>
<td>2,031</td>
<td>2 346,72</td>
<td>107</td>
<td>251 099,01</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ATRF 1C</td>
<td>1155,72</td>
<td>2,031</td>
<td>2 346,72</td>
<td>61</td>
<td>143 149,90</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ATRF P2</td>
<td>1155,72</td>
<td>2,078</td>
<td>2 401,04</td>
<td>62</td>
<td>148 864,39</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ATRF P1</td>
<td>1155,72</td>
<td>2,078</td>
<td>2 401,04</td>
<td>19</td>
<td>45 619,73</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### IAT Evolution

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grade</th>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Postes</th>
<th>Total</th>
<th>€</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>MAGB 2C</td>
<td>449,31</td>
<td>3,556</td>
<td>1 597,55</td>
<td>14</td>
<td>22 365,70</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MAGB 1C</td>
<td>464,30</td>
<td>3,441</td>
<td>1 597,83</td>
<td>8</td>
<td>12 782,65</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MAGB P 2C</td>
<td>469,67</td>
<td>3,348</td>
<td>1 572,42</td>
<td>12</td>
<td>18 868,99</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MAGB P 1C</td>
<td>490,04</td>
<td>3,209</td>
<td>1 572,57</td>
<td>1</td>
<td>1 572,57</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### IAT 2014

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grade</th>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Postes</th>
<th>Total</th>
<th>€</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Adj adm 2C</td>
<td>2C</td>
<td>469,31</td>
<td>5,223 2 346,55</td>
<td>21</td>
<td>49 277,55</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Adj adm 1C</td>
<td>1C</td>
<td>464,30</td>
<td>5,055 2 347,21</td>
<td>67</td>
<td>157 263,20</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Adj adm 2P</td>
<td>2P</td>
<td>469,67</td>
<td>5,113 2 401,38</td>
<td>39</td>
<td>93 653,94</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Adj adm P 1C</td>
<td>P1C</td>
<td>490,04</td>
<td>4,902 2 401,94</td>
<td>15</td>
<td>36 029,15</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Evolution

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grade</th>
<th>Taux</th>
<th>Coeff.</th>
<th>Total</th>
<th>Postes</th>
<th>Total</th>
<th>€</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Adj adm 2C</td>
<td>2C</td>
<td>449,30</td>
<td>5,223 2 346,55</td>
<td>21</td>
<td>49 277,55</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Adj adm 1C</td>
<td>1C</td>
<td>464,30</td>
<td>5,055 2 347,21</td>
<td>67</td>
<td>157 263,20</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Adj adm 2P</td>
<td>2P</td>
<td>469,67</td>
<td>5,113 2 401,38</td>
<td>39</td>
<td>93 653,94</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Adj adm P 1C</td>
<td>P1C</td>
<td>476,10</td>
<td>5,045 2 401,94</td>
<td>15</td>
<td>36 029,15</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>01/01/13</td>
<td>01/01/2014</td>
<td>01/01/2015</td>
<td>01/01/2016</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>----------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>niv1</td>
<td>PFR</td>
<td>5 532,25 €</td>
<td>5 532,25 €</td>
<td>5 532,25 €</td>
<td>5 532,25 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>niv3</td>
<td>PFR</td>
<td>6 953,25 €</td>
<td>6 953,25 €</td>
<td>6 953,25 €</td>
<td>6 953,25 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>logè</td>
<td></td>
<td>8 906,25 €</td>
<td>8 906,25 €</td>
<td>8 906,25 €</td>
<td>8 906,25 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>niv5</td>
<td>PFR</td>
<td>7 929,75 €</td>
<td>7 929,75 €</td>
<td>7 929,75 €</td>
<td>7 929,75 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>8 045,00 €</td>
<td>8 045,00 €</td>
<td>8 045,00 €</td>
<td>8 045,00 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>8 395,00 €</td>
<td>8 395,00 €</td>
<td>8 395,00 €</td>
<td>8 395,00 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>3 680,00 €</td>
<td>3 680,00 €</td>
<td>3 680,00 €</td>
<td>3 680,00 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>PFR</td>
<td>16 750,00 €</td>
<td>16 750,00 €</td>
<td>16 750,00 €</td>
<td>16 750,00 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>IFTS</td>
<td>3 483,22 €</td>
<td>3 483,22 €</td>
<td>3 483,22 €</td>
<td>4 607,50 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>PPRS</td>
<td>4 230,59 €</td>
<td>4 230,59 €</td>
<td>4 230,59 €</td>
<td>4 600,62 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>PPRS</td>
<td>5 075,73 €</td>
<td>5 075,73 €</td>
<td>5 075,73 €</td>
<td>5 275,73 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>PPRS</td>
<td>5 583,30 €</td>
<td>5 583,30 €</td>
<td>5 583,30 €</td>
<td>5 583,30 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>6 158,55 €</td>
<td>6 158,55 €</td>
<td>6 158,55 €</td>
<td>6 158,55 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>PPRS</td>
<td>6 791,01 €</td>
<td>6 791,01 €</td>
<td>6 791,01 €</td>
<td>6 971,01 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>7 156,77 €</td>
<td>7 156,77 €</td>
<td>7 156,77 €</td>
<td>7 156,77 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>7 796,32 €</td>
<td>7 796,32 €</td>
<td>7 796,32 €</td>
<td>7 796,32 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4 181,78 €</td>
<td>4 181,78 €</td>
<td>4 181,78 €</td>
<td>4 604,64 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>5 297,93 €</td>
<td>5 297,93 €</td>
<td>5 297,93 €</td>
<td>5 297,93 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>6 497,91 €</td>
<td>6 497,91 €</td>
<td>6 497,91 €</td>
<td>6 497,91 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>6 642,56 €</td>
<td>6 642,56 €</td>
<td>6 642,56 €</td>
<td>6 642,56 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>7 798,04 €</td>
<td>7 798,04 €</td>
<td>7 798,04 €</td>
<td>7 798,04 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4 172,10 €</td>
<td>4 222,10 €</td>
<td>4 222,10 €</td>
<td>4 222,10 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4 308,45 €</td>
<td>4 358,45 €</td>
<td>4 358,45 €</td>
<td>4 358,45 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4 446,15 €</td>
<td>4 496,15 €</td>
<td>5 206,00 €</td>
<td>5 206,00 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>2 664,15 €</td>
<td>2 714,15 €</td>
<td>2 714,15 €</td>
<td>2 714,15 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4 172,10 €</td>
<td>4 222,10 €</td>
<td>4 222,10 €</td>
<td>4 222,10 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4 308,45 €</td>
<td>4 358,45 €</td>
<td>4 358,45 €</td>
<td>4 358,45 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4 446,15 €</td>
<td>4 496,15 €</td>
<td>5 206,00 €</td>
<td>5 206,00 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>2 664,15 €</td>
<td>2 714,15 €</td>
<td>2 714,15 €</td>
<td>2 714,15 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4 192,35 €</td>
<td>4 242,35 €</td>
<td>4 242,35 €</td>
<td>4 242,35 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4 338,80 €</td>
<td>4 388,80 €</td>
<td>4 388,80 €</td>
<td>4 388,80 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4 486,70 €</td>
<td>4 486,70 €</td>
<td>5 325,70 €</td>
<td>5 325,70 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>2 690,15 €</td>
<td>2 740,15 €</td>
<td>2 740,15 €</td>
<td>2 740,15 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>PPRS</td>
<td>3 726,95 €</td>
<td>3 776,95 €</td>
<td>3 776,95 €</td>
<td>3 886,95 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>PPRS</td>
<td>3 726,95 €</td>
<td>3 776,95 €</td>
<td>3 776,95 €</td>
<td>3 886,95 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>3 869,61 €</td>
<td>3 919,61 €</td>
<td>3 919,61 €</td>
<td>4 119,61 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>IFTS+ ind spec.</td>
<td>3 936,10 €</td>
<td>3 986,10 €</td>
<td>3 986,10 €</td>
<td>4 071,15 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>3 821,15 €</td>
<td>3 871,15 €</td>
<td>3 871,15 €</td>
<td>3 871,15 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>3 821,15 €</td>
<td>3 871,15 €</td>
<td>3 871,15 €</td>
<td>3 871,15 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>3 821,15 €</td>
<td>3 871,15 €</td>
<td>3 871,15 €</td>
<td>4 121,15 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>3 821,15 €</td>
<td>3 871,15 €</td>
<td>3 871,15 €</td>
<td>4 121,15 €</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Estimation coût politique RH

**Le 2 décembre 2014**

#### Primes de fin d'année

<table>
<thead>
<tr>
<th>Type de prime</th>
<th>Modalités</th>
<th>Estimation coût</th>
<th>date d'effet</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Prime de fin d'année</td>
<td>400€/agent titulaire et contractuel</td>
<td>155 000,00 €</td>
<td>2014 (paye de déc.)</td>
</tr>
<tr>
<td>Prime d'investissement</td>
<td>de 50 à 450€ sur proposition Direct/RA</td>
<td>90 000,00 €</td>
<td>2014 (paye de déc.)</td>
</tr>
<tr>
<td>Prime encadrement ou missions spécifiques</td>
<td>de 450€ à 1600€ selon les fonctions, technicité... sur proposition du Président</td>
<td>80 000,00 €</td>
<td>2014 (paye de déc.)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

325 000,00 €

#### Revalorisation

<table>
<thead>
<tr>
<th>Mesure</th>
<th>Modalités</th>
<th>Estimation Coût</th>
<th>date d'effet</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ministérielle B et C</td>
<td>+ 50€ et +100€/an</td>
<td>93 000,00 €</td>
<td>01/01/14 (sur paye de déc.)</td>
</tr>
<tr>
<td>PFR attachés</td>
<td>création d’un niveau 5</td>
<td>2 670,00 €</td>
<td>01/09/2014</td>
</tr>
<tr>
<td>IFTS infirmières</td>
<td>+ 1124,23€/an</td>
<td>10 118,07 €</td>
<td>01/01/2015</td>
</tr>
<tr>
<td>PPRS ASI</td>
<td>+ 370€/an</td>
<td>20 350,00 €</td>
<td>01/01/2015</td>
</tr>
<tr>
<td>PPRS IGE 2C</td>
<td>+ 200€/an</td>
<td>14 800,00 €</td>
<td>01/01/2015</td>
</tr>
<tr>
<td>PPRS IGR 2 C</td>
<td>+ 180€/an</td>
<td>3 420,00 €</td>
<td>01/01/2015</td>
</tr>
<tr>
<td>IFTS BIB</td>
<td>+ 422,86€/an</td>
<td>3 382,90€</td>
<td>01/01/2015</td>
</tr>
<tr>
<td>PPRS TECH CN CS</td>
<td>+ 110€/an</td>
<td>9 790,00 €</td>
<td>01/01/2015</td>
</tr>
<tr>
<td>PPRS TECH CE</td>
<td>+ 200€/an</td>
<td>6 200,00 €</td>
<td>01/01/2015</td>
</tr>
<tr>
<td>IAT BIBAS CN</td>
<td>+ 885€/an</td>
<td>1 770,00 €</td>
<td>01/01/2015</td>
</tr>
<tr>
<td>IAT BIBAS CS</td>
<td>+ 884,70€/an</td>
<td>4 424,00 €</td>
<td>01/01/2015</td>
</tr>
<tr>
<td>IFTS BIBAS CE</td>
<td>+ 250€/an</td>
<td>2 250,00 €</td>
<td>01/01/2015</td>
</tr>
</tbody>
</table>

168 792,07 €

#### Revalorisation grille indiciaire CDI

<table>
<thead>
<tr>
<th>Mesure</th>
<th>Modalités</th>
<th>Estimation Coût en année pleine</th>
<th>date d'effet</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>catégorie C</td>
<td>passage à l’indice 320</td>
<td>11 226,96 €</td>
<td>01/09/2014</td>
</tr>
<tr>
<td>catégorie C</td>
<td>passage à l’indice 325</td>
<td>18 370,68 €</td>
<td>01/01/2015</td>
</tr>
<tr>
<td>catégorie B</td>
<td>passage à l’indice 335</td>
<td>160,00 €</td>
<td>01/01/2015</td>
</tr>
</tbody>
</table>

29 757,64 €

#### Total coût supp masse salariale (si reconduction dispositif primes de fin d’année en 2015)

| 523 549,71 € | 2015 |