

Niveau :	MASTER					année
Domaine :	Droit					M1
Mention :	Administration Economique et Sociale					
Parcours :	AGE/ Administration et Gestion des Entreprises					
Volume horaire étudiant :	396h	89h	h	h	h	485
	cours magistraux	travaux dirigés	travaux pratiques	cours intégrés	stage ou projet	total
Formation dispensée en :	<input checked="" type="checkbox"/> français		<input type="checkbox"/> anglais			

Contacts :

Responsable de formation	Scolarité – secrétariat pédagogique
Badreddine HAMD Maître de conférences ☎ 03.80.39.54.18 badreddine.hamdi@u-bourgogne.fr	Virginie DELBES ☎ 03.80.39.53.19 virginie.delbes@u-bourgogne.fr
Composante(s) de rattachement : UFR DROIT ET SCIENCES ECONOMIQUE ET POLITIQUE	

Objectifs de la formation et débouchés :

■ Objectifs :

L'objectif du Master 1 est de fournir une formation pluridisciplinaire dans le prolongement des études en AES tout en approfondissant le contenu des parcours AGE et AGT (Licence) dans une perspective de professionnalisation (notamment grâce à un stage en milieu professionnel).

■ Débouchés du diplôme (métiers ou poursuite d'études) :

À l'issue du Master 1, l'étudiant peut :

- soit s'engager dans la vie active, dans le secteur privé ou public.
- soit prolonger ses études par une deuxième année de Master 2, spécialité recherche ou professionnelle.

Les étudiants titulaires d'un Master1 peuvent exercer des fonctions de contrôle, de gestion, d'expertise et d'administration soit :

- dans le secteur privé et associatif : banques, finances, assurances, commerce, tourisme, ressources humaines, éducation et formation.
- dans le secteur public ou para-public.

Le Master 1 AESC parcours AGE, permet d'intégrer après une procédure de sélection, soit les spécialités professionnelles du Master 2 AESC, soit des Masters 2 d'autres filières ou UFR, en

particulier les Masters 2 professionnels de la Faculté de Droit de Dijon et les Masters 2 de recherche et professionnels de la Faculté de Sciences Économiques et de Gestion de Dijon.

■ **Compétences acquises à l'issue de la formation :**

Les compétences acquises à l'issue de la formation renvoient aux compétences acquises à l'issue des spécialités de Master 2 AESC, en Gestion des Ressources Humaines et les spécialités en lien avec la gestion de l'entreprise.

■ **Compétences acquises à l'issue de l'année de formation :**

Dans le parcours AGE, l'étudiant acquiert des compétences en management des organisations, gestion des ressources humaines et en contrôle de gestion et gestion financière.

Modalités d'accès à l'année de formation :

■ **sur sélection :**

Les candidats titulaires d'une L3 AES de Dijon doivent déposer un dossier de demande d'admission en M1 AES AGE support principal du M2 EDT (alternance) dans les délais requis (procédure e-candidats).

A défaut l'étudiant titulaire du diplôme de L3 aura renoncé à une demande d'entrée en M1.

Les demandes d'accès en M1 AES AGE sont soumises à l'examen de l'admission par une commission ad hoc sous réserve de présentation d'un dossier complet comprenant : un CV, une lettre de motivation et les relevés de notes du premier cycle.

La commission appréciera lors de l'examen du dossier les pré-requis et critères en s'appuyant sur la qualité du dossier et surtout sur la cohérence du projet professionnel par rapport au parcours choisi.

CAPACITE D'ACCUEIL : 30

Organisation et descriptif des études :

■ Schéma général des parcours possibles :

La 1^{re} année du MASTER AESC est structurée en deux semestres organisés en Unités d'Enseignements (UE).

L'année de M1 AGE est constituée de 10 UE. Chaque semestre comprend 5 UE.

Chaque étudiant doit effectuer un stage d'un mois minimum et produire un rapport sur un thème correspondant à la spécialité choisie. ;

M
1

- Administration et Gestion des Entreprises *
- Administration Générale et Territoriale (AGT) *

■ tableau de répartition des enseignements et des contrôles de connaissances assortis :

SEMESTRE 1

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval	coeff CT	coeff CC	total coef
Connaissances fondamentales de spécialité	Contrôle de gestion	20	10,5	30,5		CT+CC	2	1,5	
	Droit privé des affaires	20	10,5	30,5		CT+CC	2	1,5	
TOTAL UE 1		40	21	61	8	CT+CC			6

CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval	coeff CT	coeff CC	total coef
Connaissances fondamentales communes	Introduction générale à la Smart City	15		15		CT	1		
	Droit de la fonction publique	20		20		CT	1,5		
TOTAL UE 2		35		35	6	CT			4

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval	coeff CT	coeff CC	total coef
Connaissances complémentaires de spécialité	Economie publique	20		20		CT	1,5		
	Marketing	24		24		CT	1,5		
TOTAL UE 3		44		44	8	CT			4

UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾	coeff CT	coeff CC	total coef
Connaissances additionnelles	Théorie des organisations	12		12		CT	1		
	Sociologie	12		12		CT	1		
TOTAL UE 4		24		24	4	CT			2

UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval	coeff CT	coeff CC	total coef
Compétences transverses et professionnalisation	Management d'équipe et interculturel	14	6	20		CT	1,5		
	Application professionnelle		1	1					
	Langue		15	15		CC		1	
TOTAL UE 5		14	22	36	4	CT+CC			2

TOTAL S1		157	43	200	30	CT+CC			18
-----------------	--	------------	-----------	------------	-----------	--------------	--	--	-----------

SEMESTRE 2

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval	coeff CT	coeff CC	total coef
Connaissances fondamentales de spécialité	Fiscalité des entreprises	20	10,5	30,5		CT+CC	1,5	1	
	Gestion financière	20	10	30		CT+CC	1,5	1	
	Droit douanier	20	10,5	30,5		CT+CC	1,5	1	
TOTAL UE 1		60	31	91	8	CT+CC			6

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval	coeff CT	coeff CC	total coef
Connaissances fondamentales communes	Economie publique	20		20		CT	1,5		
	Fondamentaux du métier d'acheteur	10		10		CT	1		
TOTAL UE 2		30		30	6	CT			3

CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval	coeff CT	coeff CC	total coef
Connaissances complémentaires de spécialité	Droit du commerce international	33		33		CT	1,5		
	Droit du travail approfondi	26		26		CT	1,5		
TOTAL UE 3		59		59	8	CT			4

UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval	coeff CT	coeff CC	total coef
Connaissances additionnelles	Droit public des affaires	20		20		CT	1		
	Protection sociale	30		30		CT	1		
	Fondamentaux de la commande publique	20		20		CT	1		
TOTAL UE 4		70		70	3	CT			2

UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾	coeff CT	coeff CC	total coef	
Compétences transverses et professionnalisation	stage					CC		2,5		
	Langue		15			CC		1		
	+ une option parmi :									
	Politiques sociales	20				CT	1,5			
	Police de l'environnement	20				CT	1,5			
TOTAL UE 5		20	15	35	5	CT+CC			5	

TOTAL S2		239	46	285	30	CT+CC			20
-----------------	--	------------	-----------	------------	-----------	--------------	--	--	-----------

TOTAL S1+ S2		396	89	485	60	CT+CC			38
---------------------	--	------------	-----------	------------	-----------	--------------	--	--	-----------

■ Modalités de contrôle des connaissances :

Les règles communes aux études LMD sont précisées sur le site de l'Université http://www.u-bourgogne-formation.fr/IMG/pdf/referentiel_etudes_lmd.pdf

● **Session d'examens**

Une seule **session** d'examens est organisée pour chaque semestre. Pour être inscrits aux examens, les étudiants doivent s'inscrire aux options à des périodes dont les dates sont communiquées sur les panneaux d'affichage.

A la suite de la session d'examens, l'étudiant ajourné conserve définitivement le semestre acquis ou les UE acquises. L'étudiant ne conserve aucune note de contrôle terminal ou continu, même supérieure à la moyenne, dans les UE non acquise.

● **Règles de validation et de capitalisation :**

Principes généraux :

COMPENSATION : Une compensation s'effectue au niveau de chaque semestre. La note semestrielle est calculée à partir de la moyenne des notes des unités d'enseignements du semestre affectées des coefficients. Le semestre est validé si la moyenne générale des notes des UE pondérées par les coefficients est supérieure ou égale à 10 sur 20.

CAPITALISATION : Chaque unité d'enseignement est affectée d'une valeur en crédits européens (ECTS). Une UE est validée et capitalisable, c'est-à-dire définitivement acquise lorsque l'étudiant a obtenu une moyenne pondérée supérieure ou égale à 10 sur 20 par compensation entre chaque matière de l'UE. Chaque UE validée permet à l'étudiant d'acquérir les crédits européens correspondants. Si les éléments (matières) constitutifs des UE non validées ont une valeur en crédits européen, ils sont également capitalisables lorsque les notes obtenues à ces éléments sont supérieures ou égales à 10 sur 20.

Précisions :

Un régime spécial d'études est prévu pour les étudiants qui participent à un programme d'échanges inter-universitaires à l'étranger dans le cadre ERASMUS.