

Niveau :	MASTER					année
Domaine :	DROIT – ECONOMIE - GESTION					M
Mention :	MANAGEMENT ET ADMINISTRATION DES ENTREPRISES					
Parcours type :	DOUBLE COMPÉTENCE ET MANAGEMENT GÉNÉRAL ; ENTREPRISE ET INTERNATIONAL					
Volume horaire étudiant :	341h	114 h	h	h	h	455 h
	cours magistraux	travaux dirigés	travaux pratiques	cours intégrés	stage ou projet	total
Formation dispensée en :	<input checked="" type="checkbox"/> français		<input type="checkbox"/> anglais			

Contacts :

Responsable de formation	Scolarité – secrétariat pédagogique
Fabrice HERVE Professeur des Universités ☎ 03.80.39.35.08 fabrice.herve@u-bourgogne.fr	Marianne HOYEZ-GENET Bureau 124 - PEG ☎ 03.80.39.54 22 Marianne.Hoyez-Genet@u-bourgogne.fr
Composante(s) de rattachement : IAE DIJON	

Objectifs de la formation et débouchés :

■ Objectifs :

Présente dans tous les I.A.E., le Master mention Management et Administration des Entreprises fait suite au DESS CAAE, longtemps diplôme phare des I.A.E. dont les milieux professionnels, relayés par les médias économiques, reconnaissent la valeur et la pertinence. L'originalité de ce diplôme est d'offrir aux étudiants ayant un cursus autre (économique, juridique, technique, scientifique, médicale ou littéraire...) un complément de formation aux sciences de gestion leur permettant de justifier d'une double compétence. La variété des profils des étudiants constitue une richesse par les possibilités d'échange des vues et des expériences.

La mention « Management et Administration des Entreprises » a pour objectif de proposer une formation généraliste en sciences de gestion, destinée aux diplômés d'autres filières souhaitant parfaire leur connaissance du monde de l'entreprise et découvrir ses méthodes de gestion. Il s'agit d'une formation intensive et très ouverte sur le monde professionnel par les stages, les jeux d'entreprise et les études de cas qu'elle propose.

L'enseignement est assuré par des enseignants universitaires et des professionnels qualifiés.

L'enseignement dispensé allie à la fois culture générale en sciences de gestion et compétences plus spécialisées dans les grandes disciplines de la gestion : comptabilité, finance, marketing, ressources humaines, etc. La formation privilégie également l'acquisition de compétences managériales directement dans l'entreprise, par le biais du stage, de l'alternance, des jeux d'entreprise et des études de cas. À l'issue de leur formation, les compétences acquises par les étudiants suite aux périodes de cours et de stage ou d'alternance se déclinent en savoirs gestionnaires, savoir-faire pratiques et savoir-être dans l'entreprise.

L'organisation de la mention a pour objectif de répondre aux attentes de tous les publics et d'offrir une formation modulaire (suivi en alternance, en formation continue et en formation initiale ; suivi sur 1 ou 2 ans).

■ Débouchés du diplôme (métiers ou poursuite d'études) :

Le diplôme prépare au métier de cadre d'entreprise dans des fonctions en relation avec la formation antérieure de l'étudiant. Il prédispose à une évolution de carrière vers les postes de cadres supérieurs et de la direction générale. Les débouchés professionnels se situent dans tout type d'entreprise et d'organisation, quelles que soient sa taille et son activité.

Exemples de débouchés : chef de produit, chef d'équipe projet, directeur d'association, assistant ressources humaines, chargé de clientèle, contrôleur de gestion.

Modalités d'accès à l'année de formation :

Le tableau ci-dessous reprend les modalités d'admission par année et par parcours.

Parcours	Critères d'examen des candidatures	Mentions de licence prioritaires
M1 Entreprise et international	<p>procédure : examen des dossiers puis, pour les dossiers retenus, entretien.</p> <p>examen des dossiers : le parcours est ouvert aux étudiants titulaires d'une licence générale hors licence mention économie-gestion, hors licence mention gestion et hors licence mention AES. De manière générale, les pré-requis sont de ne pas (ou peu) avoir suivi d'enseignements de gestion. Une commission pédagogique appréciera la qualité du dossier sur l'ensemble du parcours universitaire ainsi que les résultats académiques passés (régularité et homogénéité des résultats, mentions, redoublements).</p> <p>entretien : Une commission pédagogique appréciera la motivation du candidat, son savoir-être, son expérience professionnelle (stage, alternance), la qualité de son projet professionnel ainsi que l'adéquation de son projet professionnel avec cette formation de master. A l'issue de la procédure le jury arrête la liste définitive des candidats admis dans la formation.</p>	Autre licence que licence mention gestion ou licence économie-gestion ou licence AES
M2 Entreprise et international	<p>Admission de plein droit des étudiants issus du M1 Entreprises et international de l'Université de Bourgogne.</p> <p>Admission sur dossier puis entretien de candidats par la voie de la formation professionnelle continue ou étudiants issus d'un M1 d'une mention MAE d'une autre Université ou étudiants issus d'un M1 comportant peu d'enseignements de gestion, sans que la capacité d'accueil totale ne puisse excéder 30 étudiants.</p> <p>examen des dossiers : Une commission pédagogique appréciera la qualité du dossier sur l'ensemble du parcours universitaire (régularité et homogénéité des résultats, mentions, redoublements) ainsi que l'expérience professionnelle acquise (durée, niveau de responsabilité...).</p> <p>entretien : Une commission pédagogique appréciera la motivation du candidat, son savoir-être, son expérience professionnelle (stage, alternance), la qualité de son projet professionnel ainsi que l'adéquation de son projet professionnel avec cette formation de master. A l'issue de la procédure le jury arrête la liste définitive des candidats admis dans la formation.</p>	
M1 Double compétence et management général	<p>procédure : examen des dossiers puis, pour les dossiers retenus, entretien</p> <p>examen des dossiers : le parcours est ouvert aux étudiants titulaires d'une licence générale hors licence mention économie-gestion ou hors licence mention gestion ou titulaires d'une licence professionnelle de tous horizons. La commission d'examen appréciera la qualité du dossier sur l'ensemble du parcours universitaire ainsi que les résultats académiques passés (régularité et homogénéité des résultats, mentions, redoublements). Une expérience en alternance (1 an minimum) ou une expérience professionnelle de longue durée (au moins 2 ans consécutifs) seront particulièrement appréciées.</p> <p>entretien : La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat, son savoir-être, son expérience professionnelle (stage, alternance), la qualité de son projet professionnel ainsi que l'adéquation de son projet professionnel avec cette formation de master. A l'issue de la procédure le jury arrête la liste définitive des candidats admis dans la formation.</p>	Autre licence que licence mention gestion ou licence économie-gestion ou licence AES

<p>M2 Double compétence et management général</p>	<p>Admission de plein droit des étudiants issus du M1 Double compétence et management général de l'Université de Bourgogne. Les étudiants issus du M1 Double compétence et management général de l'Université de Bourgogne sont aussi destinés à intégrer d'autres mention de Master proposées par l'IAE DIJON (selon une procédure d'admission sur dossier puis entretien). Ils peuvent aussi intégrer le parcours Entrepreneurat et innovation de la mention MAE proposé par l'IAE BESANÇON (selon une procédure d'admission sur dossier puis entretien).</p> <p>Admission sur dossier puis entretien de candidats par la voie de la formation professionnelle continue ou étudiants titulaires d'un M1 ou d'un M2 comportant très peu d'enseignements de gestion ou étudiants issus d'une école d'ingénieurs ou étudiants en doctorat autre que sciences de gestion de l'Université de Bourgogne, sans que la capacité d'accueil totale ne puisse excéder 30 étudiants.</p> <p>examen des dossiers : La commission pédagogique appréciera la qualité du dossier sur l'ensemble du parcours universitaire (régularité et homogénéité des résultats, mentions, redoublements) ainsi que l'expérience professionnelle acquise (durée, niveau de responsabilité...).</p> <p>entretien : Une commission pédagogique appréciera la motivation du candidat, son savoir-être, son expérience professionnelle (stage, alternance), la qualité de son projet professionnel ainsi que l'adéquation de son projet professionnel avec cette formation de master. Pour les candidats en formation continue, l'expérience dans des fonctions d'encadrement/dans un poste à responsabilité sera également appréciée. A l'issue de la procédure le jury arrête la liste définitive des candidats admis dans la formation.</p>	
---	---	--

À l'issue du M1 parcours Double compétence et management général, l'étudiant, qui a validé les deux semestres avec une moyenne générale supérieure ou égale à 12 sur 20 sur chaque semestre ou après compensation entre les moyennes des deux semestres, accède de droit aux entretiens de sélection (l'étudiant est dispensé de la phase de sélection sur dossier) pour les parcours de Master 2 suivants des mentions sur lesquels intervient l'IAE DIJON : Marketing opérationnel et stratégique, Management du Tourisme Culturel, Management du Tourisme Evènementiel, et Gestion des Ressources Humaines et Responsabilité Sociale des Organisations, Contrôle de Gestion.

Formation continue

Les salariés non diplômés de gestion ou désirant réactualiser des connaissances anciennes, selon leur niveau antérieur de formation et leurs acquis de l'expérience, peuvent postuler pour suivre le parcours « Double compétence – Management général » en formation continue. En formation continue, le diplôme est géré par le SEFCA (Service Commun de Formations Continue et par Alternance).

Elèves ingénieurs des écoles du Polytechnicum

Les élèves de l'ESIREM et d'AGROSUP Dijon peuvent suivre le diplôme ce afin d'obtenir un Master 2 Double Compétence et Management général. La procédure de sélection est allégée pour ces étudiants.

Elle se déroule en 2 temps :

1. préinscription auprès du responsable de diplôme
2. sélection des étudiants sur dossier conjointe entre l'IAE et l'Ecole d'ingénieur concernée.

Organisation et descriptif des études :

Schéma général des parcours possibles :

La mention «Administration des Entreprises» vise à offrir une formation en gestion à des étudiants ayant suivi jusque-là des cursus non ou peu gestionnaires, intégrant par conséquent peu ou pas de cours de gestion. Elle s'inscrit donc dans l'objectif de fournir à ses futurs diplômés une « double compétence » : compétence dans leur formation d'origine et compétence en gestion. Pour être plus précis, cette double compétence fait sens principalement pour les étudiants obtenant un Master 2, car l'obtention du titre de niveau I atteste de la validation de celle-ci.

La mention MAE à l'IAE DIJON est composée de deux parcours :

- le parcours « Double compétence et Management général » offert en formation continue (M2 uniquement), en alternance (M1 et M2) et en formation initiale (M2 seulement).
- le parcours « Entreprise et International » offert en formation initiale seulement (M1 et M2).

Parcours « Double compétence et Management général »

Public visé : Étudiants ayant validé au moins 180 ECTS (accès M1) ou 240 ECTS (accès M2) dans une filière non ou peu gestionnaire.

Durée : 1 an (M2 uniquement (public formation continue ou double cursus ingénieur ou formation initiale) ou 2 ans (M1-M2)

Déroulement : 2 semestres de cours (S3 – S4) en M2 avec départ en stage début avril (formation initiale) ou 4 semestres de cours avec une alternance d'un an en M1 puis un stage de 4 mois minimum et 6 mois au plus et un semestre de cours à l'étranger en M2

- Rq :
- S3 commun avec le S1 du M1 parcours «Entreprise et International » pour la formation initiale et avec le S1 du M1 parcours « Double compétence et Management général »
 - S4 commun avec le S4 du parcours M2 «Entreprise et International » pour la formation initiale et avec le S2 du M1 parcours « Double compétence et Management général »

Parcours « Entreprise et International »

Public visé : Étudiants ayant validé 180 ECTS dans une filière non gestionnaire

Durée : 2 ans

Déroulement : 4 semestres. 1 semestre de cours (S1), 1 semestre de stage (S2), 1 semestre de cours à l'étranger (S3), 1 semestre de cours (S4, départ en stage en avril). Possibilité pour les étudiants de faire une des périodes de stage à l'étranger.

Le déroulement en alternance se fait selon le rythme communiqué sur le site internet de l'IAE DIJON. A titre indicatif, on compte en général 13 semaines de cours à l'université dans la formation par alternance.

Ces indications prévalent pour les étudiants en contrat de professionnalisation, en apprentissage ou en formation continue (période de professionnalisation,...).

Concernant les doctorants de l'uB, le rythme du diplôme est adapté pour ne pas être préjudiciable à l'élaboration de la thèse de doctorat. Les modalités d'organisation sont les suivantes : les doctorants suivront le MAE sur 3 ans (durée théorique de la thèse de doctorat). Le planning prévisionnel est le suivant :

1ère année : 2 jours consécutifs (lundi-mardi) de 7 heures de cours sur 13 semaines de formation (cf. planning pour le détail des semaines prévues et des cours);

2ème année : 2 jours consécutifs (mercredi-jeudi) de 7 heures de cours sur 13 semaines de formation (cf. planning pour le détail des semaines prévues et des cours)

3ème année : 1 jour (vendredi) de 7 heures de cours sur 13 semaines de formation (cf. planning pour le détail des semaines prévues et des cours).

Par ailleurs des validations d'acquis pour les doctorants sont automatiquement faites pour les matières suivantes : Management de projet et Statistiques appliquées au management (pour cette dernière matière, la validation est faite sous la condition que le cursus antérieur la rende possible).

Avec une telle organisation, il est possible de moduler le rythme de suivi (suivi plus rapide sur 2 ans par exemple). Cette modulation fait l'objet d'une validation de la part du responsable du diplôme et se justifie soit par le déroulé de la recherche doctorale (séjour à l'étranger prévu dans le cadre de la thèse), soit par l'éloignement géographique du laboratoire de rattachement.

tableau de répartition des enseignements et des contrôles de connaissances assortis :

PARCOURS « ENTREPRISE ET INTERNATIONAL »

E = écrit (si 10 étudiants ou plus sont concernés) ; O = Oral (si moins de 10 étudiants sont concernés)

SEMESTRE 1

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Comptabilité	Comptabilité générale	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Comptabilité de Gestion	16		16	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 1		36		36	6			6		6

(1) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Aide à la décision	Contrôle de Gestion	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Statistiques appliquées au Management	16		16	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 2		36		36	6			6		6

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management stratégique et marketing	Stratégie	24		24	3	CT	O ou E	3		3
	Marketing	24		24	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE3		48		48	6			6		6

UE4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management des ressources humaines	Gestion des ressources humaines	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Management d'équipe	16		16	3	CC	O ou E	3		3
TOTAL UE 4		36		36	6			6		6

UE5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Environnement juridique	Droit des affaires et fiscalité	24		24	3	CT	O ou E	3		3
	Droit du travail	20		20	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 5		44		44	6			6		6

TOTAL S1		200		200	30			30		30
-----------------	--	------------	--	------------	-----------	--	--	-----------	--	-----------

SEMESTRE 2

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Mission en Entreprise	Mémoire professionnel		15	15	30	CC	O ou E		30	30
TOTAL UE 1			15	15	30					30
TOTAL S2			15	15	30					30

SEMESTRE 3 (cours suivis dans une université étrangère partenaire)

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Gestion des Ressources Humaines		3	3	6	CT	O ou E	6		6
TOTAL UE 1			3	3	6			6		6

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Finance		3	3	6	CT	O ou E	6		6
TOTAL UE 2			3	3	6			6		6

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Marketing		3	3	6	CT	O ou E	6		6
TOTAL UE 3			3	3	6			6		6

UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Stratégie		3	3	6	CT	O ou E	6		6
TOTAL UE 4			3	3	6			6		6

UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Langues		3	3	3	CT	O ou E	3		3
	Culture et Civilisation		3	3	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 5			6	6	6			6		6

TOTAL S3			18	18	30			30		30
-----------------	--	--	-----------	-----------	-----------	--	--	-----------	--	-----------

SEMESTRE 4

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Entreprise et environnement	Systèmes d'information	16		16	3	CT	O ou E	3		3
	Environnement économique	10		10	2	CT	O ou E	2		2
	Entrepreneuriat	10		10	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 1		36		36	5		5	5		5

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance d'entreprise	Analyse financière	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Politique financière	20		20	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 2		40		40	6			6		6

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management de la production et des projets	Supply chain et gestion de production	20		20	3	CC	O ou E		3	3
	Management de projet	16		16	2	CC	O ou E		2	2
TOTAL UE 3		36		36	5	CC			5	5

UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Développement des aptitudes managériales	Business Game	14		14	2	CC	O ou E		2	2
	Anglais des affaires : TOEIC	12	12	24	1	CC	O ou E		1	1
TOTAL UE 4		26	12	38	3				3	3

UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Mission en entreprise	Mémoire de stage		15	15	7	CC	O ou E		7	7
	Appréciation entreprise et Soutenance de stage		15	15	4	CC	O ou E		4	4
	Cycles de conférences		15	15	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 5			45	45	11				11	11

TOTAL S4		138	57	195	30			11	19	30
-----------------	--	------------	-----------	------------	-----------	--	--	-----------	-----------	-----------

PARCOURS « DOUBLE COMPÉTENCE ET MANAGEMENT GÉNÉRAL »

Ce parcours peut être suivi en M2 par les doctorants, en formation initiale et en alternance (contrat de professionnalisation, formation continue en alternance (période de professionnalisation, plan de formation, CIF, CPF, etc.). En M1, il est possible de suivre ce parcours uniquement en alternance. Un suivi en formation initiale en M1 est possible au sein du parcours « Entreprise et International ».

E = écrit (si 10 étudiants ou plus sont concernés) ; O = Oral (si moins de 10 étudiants sont concernés)

Pour un étudiant intégrant le parcours en M1, la progression est la suivante sur les 4 semestres :

SEMESTRE 1

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Comptabilité	Comptabilité générale	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Comptabilité de Gestion	16		16	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 1		36		36	6			6		6

(1) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Aide à la décision	Contrôle de Gestion	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Statistiques appliquées au Management	16		16	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 2		36		36	6			6		6

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management stratégique et marketing	Stratégie	24		24	3	CC	O ou E		3	3
	Marketing	24		24	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE3		48		48	6			6		6

UE4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management des ressources humaines	Gestion des ressources humaines	20		20	3	CC	O ou E	3		3
	Management d'équipe	16		16	3	CC	O ou E	3		3
TOTAL UE 4		36		36	6			6		6

UE5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Environnement juridique	Droit des affaires et fiscalité	24		24	3	CT	O ou E	3		3
	Droit du travail	20		20	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 5		44		44	6			6		6

TOTAL S1		200		200	30			30		30
-----------------	--	------------	--	------------	-----------	--	--	-----------	--	-----------

SEMESTRE 2

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Entreprise et environnement	Systèmes d'information	16		16	3	CC	O ou E	3		3
	Environnement économique	10		10	2	CT	O ou E	2		2
	Entrepreneuriat	10		10	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 1		36		36	5			5		5

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance d'entreprise	Analyse financière	20		20	3	CC	O ou E	3		3
	Politique financière	20		20	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 2		40		40	6			6		6

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management de la production et des projets	Supply chain et gestion de production	20		20	3	CC	O ou E		3	3
	Management de projet	16		16	2	CC	O ou E		2	2
TOTAL UE 3		36		36	5	CC			5	5

UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Développement des aptitudes managériales	Business Game	14		14	3	CC	O ou E		3	3
	Anglais des affaires : TOEIC	15		15	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 4		29		38	3				3	3

UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Mission en entreprise	Mémoire d'alternance et méthodologie du mémoire		20	20	7	CC	O ou E		7	7
	Appréciation entreprise et Soutenance d'alternance		20	20	4	CC	O ou E		4	4
	Tutorat pédagogique		24	24	-	-	-	-	-	-
	Suivi du projet professionnel		30	30	-	-	-	-	-	-
	Cycles de conférences		20	20	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 5			114	114	11				11	11

TOTAL S2		141	114	255	30			11	19	30
-----------------	--	------------	------------	------------	-----------	--	--	-----------	-----------	-----------

Les étudiants issus du M1 parcours Double compétence et management général accèdent de plein droit au M2 parcours Double compétence et management général. Ils se voient offert un suivi modulaire de la seconde année de Master.

L'option 1 consiste en un prolongement de l'expérience en entreprise, puis un départ vers une université étrangère partenaire et suppose donc que l'étudiant ayant choisi cette option ait suivi la procédure relations internationales IAE au plus tard le 15/11 de son année de M2.

L'option 2 consiste en un départ vers une université étrangère partenaire, puis un retour vers le monde professionnel. Ce choix suppose donc que l'étudiant suivant l'option 2 ait suivi la procédure relations internationales IAE au plus tard le 15/03 de son année de M1.

Les contraintes de dates relèvent de l'organisation administrative des départs à l'étranger.

OPTION 1

SEMESTRE 3

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Mission en entreprise	Mémoire de stage		25	25	20	CC	O ou E		20	20
	Appréciation entreprise et Soutenance de stage		25	25	10	CC	O ou E		10	10
TOTAL UE 1			50	50	30				30	30
TOTAL S3			50	50	30				30	30

SEMESTRE 4 (cours suivis dans une université étrangère partenaire)

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Gestion des Ressources Humaines		3	3	6	CT	O ou E	6		6
TOTAL UE 1			3	3	6			6		6
UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Finance		3	3	6	CT	O ou E	6		6
TOTAL UE 2			3	3	6			6		6
UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Marketing		3	3	6	CT	O ou E	6		6
TOTAL UE 3			3	3	6			6		6
UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Stratégie		3	3	6	CT	O ou E	6		6
TOTAL UE 4			3	3	6			6		6
UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Langues		3	3	3	CT	O ou E	3		3
	Culture et Civilisation		3	3	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 5			6	6	6			6		6
TOTAL S4			18	18	30			30		30

OPTION 2
SEMESTRE 3 (cours suivis dans une université étrangère partenaire)

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Gestion des Ressources Humaines		3	3	6	CT	O ou E	6		6
TOTAL UE 1			3	3	6			6		6

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Finance		3	3	6	CT	O ou E	6		6
TOTAL UE 2			3	3	6			6		6

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Marketing		3	3	6	CT	O ou E	6		6
TOTAL UE 3			3	3	6			6		6

UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Stratégie		3	3	6	CT	O ou E	6		6
TOTAL UE 4			3	3	6			6		6

UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Fondamental de Gestion	Langues		3	3	3	CT	O ou E	3		3
	Culture et Civilisation		3	3	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 5			6	6	6			6		6

TOTAL S3			18	18	30			30		30
-----------------	--	--	-----------	-----------	-----------	--	--	-----------	--	-----------

SEMESTRE 4

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Mission en entreprise	Mémoire de stage		25	25	20	CC	O ou E		20	20
	Appréciation entreprise et Soutenance de stage		25	25	10	CC	O ou E		10	10
TOTAL UE 1			50	50	30				30	30

TOTAL S4			50	50	30				30	30
-----------------	--	--	-----------	-----------	-----------	--	--	--	-----------	-----------

Pour un étudiant intégrant le parcours Double compétence et management général en M2 sans être passé par le M1 parcours Double compétence et management général, la progression est la suivante sur les 2 semestres :

SEMESTRE 3

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Comptabilité	Comptabilité générale	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Comptabilité de Gestion	16		16	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 1		36		36	6			6		6

(1) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Aide à la décision	Contrôle de Gestion	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Statistiques appliquées au Management	16		16	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 2		36		36	6			6		6

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management stratégique et marketing	Stratégie	24		24	3	CC	O ou E		3	3
	Marketing	24		24	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE3		48		48	6			6		6

UE4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management des ressources humaines	Gestion des ressources humaines	20		20	3	CC	O ou E	3		3
	Management d'équipe	16		16	3	CC	O ou E	3		3
TOTAL UE 4		36		36	6			6		6

UE5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Environnement juridique	Droit des affaires et fiscalité	24		24	3	CT	O ou E	3		3
	Droit du travail	20		20	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 5		44		44	6			6		6

TOTAL S3		200		200	30			30		30
-----------------	--	------------	--	------------	-----------	--	--	-----------	--	-----------

SEMESTRE 4

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Entreprise et environnement	Systèmes d'information	16		16	3	CC	O ou E	3		3
	Environnement économique	10		10	2	CT	O ou E	2		2
	Entrepreneuriat	10		10	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 1		36		36	5			5		5

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance d'entreprise	Analyse financière	20		20	3	CC	O ou E	3		3
	Politique financière	20		20	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 2		40		40	6			6		6

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management de la production et des projets	Supply chain et gestion de production	20		20	3	CC	O ou E		3	3
	Management de projet	16		16	2	CC	O ou E		2	2
TOTAL UE 3		36		36	5	CC			5	5

UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Développement des aptitudes managériales	Business Game	14		14	3	CC	O ou E		3	3
	Anglais des affaires : TOEIC	15		15	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 4		29		38	3				3	3

UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Mission en entreprise	Mémoire d'alternance et méthodologie du mémoire		20	20	7	CC	O ou E		7	7
	Appréciation entreprise et Soutenance d'alternance		20	20	4	CC	O ou E		4	4
	Tutorat pédagogique		24	24	-	-	-	-	-	-
	Suivi du projet professionnel		30	30	-	-	-	-	-	-
	Cycles de conférences		20	20	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 5			114	114	11				11	11

TOTAL S4		141	114	255	30			11	19	30
-----------------	--	------------	------------	------------	-----------	--	--	-----------	-----------	-----------

Une promotion spécifique existe pour la formation continue possiblement accessible via la VAP (Validation des Acquis Professionnels). Elle s'adresse principalement à un public souhaitant consolider ses acquis dans le domaine du management et/ou souhaitant envisager un repositionnement professionnel. Pour cette promotion à effectif réduit (dix à quinze étudiants), la durée des enseignements est aménagée sur une période de 6 mois à temps plein, suivie d'une période de stage obligatoire d'un minimum de 3 mois.

PARCOURS « DOUBLE COMPÉTENCE ET MANAGEMENT GÉNÉRAL » EN FORMATION CONTINUE (HORS ALTERNANCE ; TEMPS PLEIN 6 MOIS DE SEPTEMBRE À MARS)

SEMESTRE 3

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC
Comptabilité	Comptabilité financière	20			3	CC + CT	O ou E	2	1
	Comptabilité de Gestion	16			3	CT	O ou E	3	
TOTAL UE 1		36		36	6			5	1
UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC
Management et système d'information	Management dans les organisations / séminaire d'intégration	20			3	CT	O ou E	3	
	Système d'information	16			3	CT	O ou E	3	
TOTAL UE 2		36		36	6			6	0
UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC
Entreprise, stratégie et marketing	Management stratégique	20			3	CT	O ou E	3	
	Entrepreneuriat / business game	10			1	CT	O ou E	1	
	Marketing	20			2	CT	O ou E	2	
TOTAL UE 3		50		50	6			6	
UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC
Gestion des ressources humaines	Gestion des ressources humaines	20			3	CC	O ou E		3
	Management d'équipe	16			3	CC	O ou E		3
TOTAL UE 4		36		36	6				6
UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC
Environnement juridique	Droit des affaires et fiscalité	24			3	CT	O ou E	3	
	Droit du travail	20			3	CT	O ou E	3	
TOTAL UE 5		44		44	6			6	
TOTAL S3		202		202	30			23	7

SEMESTRE 4

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC
Aide à la décision	Analyse financière	20			3	CC +CT	O ou E	2	1
	Politique financière	20			3	CC +CT	O ou E	2	1
	Contrôle de gestion	20			3	CC + CT	O ou E	2	1
TOTAL UE 1		60			9			6	3

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC
Management transversal	Management de projet	15			2	CC	O ou E		2
	Supply Chain et gestion de production	20			3	CC	O ou E		3
TOTAL UE 2		35			5				5

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC
Développement des aptitudes	Anglais des affaires - TOEIC		24		3	CC	O ou E		3
	Attitudes et comportements dans les organisations ou coaching collectif	12			2	CC	O ou E		2
TOTAL UE 3		12	24		5				5

UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC
Mission en entreprise	Temps d'études et recherche		90						
	Finalisation du projet professionnel et bilans		6						
	Mémoire professionnel		15		7	CC	O ou E		7
	Appréciation entreprise et soutenance de stage		15		4		O ou E		4
	Cycles de conférences / de connaissances		66				-	-	
TOTAL UE 4			99		11				11

TOTAL S4	107	216	323	30				6	24
-----------------	------------	------------	------------	-----------	--	--	--	----------	-----------

TOTAL S3 + S4	309	216	525	60				29	31
----------------------	------------	------------	------------	-----------	--	--	--	-----------	-----------

Modalités de contrôle des connaissances :

Les règles communes aux études LMD sont précisées sur le site de l'Université http://www.u-bourgogne-formation.fr/IMG/pdf/referentiel_etudes_lmd.pdf

● Sessions d'examen : précisions

Dispositions générales

Les modalités du contrôle des connaissances sont celles en vigueur au sein de la mention Sciences du Management. Pour la mention Management et Administration des Entreprises, il est possible d'apporter les précisions suivantes :

Lorsqu'une U.E est composée de plusieurs matières, les modalités d'évaluation sont fixées par l'enseignant responsable de la matière. Selon les cas, la note finale peut reposer sur une épreuve écrite ou orale dont la nature et la durée sont précisées.

Lorsqu'une UE est composée de plusieurs matières, la moyenne de l'UE est déterminée en fonction de la note obtenue dans chaque matière affectée d'un coefficient. La moyenne générale du semestre est déterminée en affectant aux différentes UE du semestre un coefficient correspondant au nombre de crédits ECTS affectés à chaque UE. Le semestre est validé si l'étudiant obtient une moyenne générale supérieure ou égale à 10/20. En cas de matière obtenue par validation d'acquis présente dans une UE, le calcul de la moyenne de l'UE se fait en neutralisant la matière validée.

Lorsqu'après compensations semestrielles et annuelles, l'étudiant n'obtient pas la moyenne de 10/20, l'étudiant (hors étudiants en alternance) doit repasser obligatoirement à la session de rattrapage de son université d'accueil toutes les matières où il a obtenu une note inférieure à 10,00 dans les UE non capitalisées pour le semestre non validé. Par ailleurs, la note qui prévaut est celle obtenue à la session de rattrapage (pas de possibilité de conserver la meilleure des 2 notes obtenues à chacune des sessions). Précision importante : si le Master est suivi en alternance, il n'est pas prévu de session de rattrapage.

À l'issue du M1 parcours «Entreprise et International», l'étudiant, qui a validé les deux semestres avec une moyenne générale supérieure ou égale à 10 sur 20 sur chaque semestre ou après compensation entre les moyennes des deux semestres, est diplômé et admis en M2 parcours «Entreprise et International». Ce parcours est offert en formation initiale uniquement.

Les étudiants issus du parcours M1 « Double Compétence et Management Général » deviennent titulaires de la Maîtrise Management et Administration des entreprises. Les mentions Passable, Assez-bien, Bien et Très-Bien sont attribuées quand la moyenne générale sur l'année est respectivement égale ou supérieure à 10/20, 12/20, 14/20 ou 16/20. Ce parcours est offert en alternance uniquement.

À l'issue du M1 parcours « Entreprise et International » ou du parcours M1 « Double Compétence et Management Général », l'étudiant, qui a validé les deux semestres avec une moyenne générale supérieure ou égale à 12 sur 20 sur chaque semestre ou après compensation entre les moyennes des deux semestres, accède de droit aux entretiens de sélection (l'étudiant est dispensé de la phase de sélection sur dossier) dans les Masters de l'IAE pour les parcours Marketing opérationnel et stratégique, Management du Tourisme Culturel, Management du Tourisme Événementiel, Gestion des Ressources Humaines et Responsabilité Sociale des Organisations, Contrôle de Gestion.

À l'issue du M2 parcours «Double Compétence et Management Général» ou du parcours « Entreprise et International », l'étudiant, qui a validé les deux semestres avec une moyenne générale supérieure ou égale à 10 sur 20 sur chaque semestre ou après compensation entre les moyennes des deux semestres, est diplômé.

L'étudiant non admis à la suite de la session de rattrapage doit faire, par écrit, une demande de redoublement au responsable de la mention Management et Administration des Entreprises, dans le délai de deux semaines après la délibération du jury. Il appartiendra au jury de se prononcer sur cette demande. Un seul redoublement est autorisé. Dans les cas exceptionnels, le jury peut décider de donner une autorisation de redoublement supplémentaire.

Obtention du Master

À l'issue de la première année de Master, l'étudiant qui a validé les deux semestres, soit 60 crédits ECTS, avec une moyenne générale supérieure ou égale à 10 sur 20 sur chaque semestre ou après compensation entre les moyennes des deux semestres se voit attribuer la Maîtrise Mention Management et administration des entreprises. Les mentions Passable, Assez-Bien, Bien, Très-Bien sont attribuées quand la moyenne générale pondérée par les crédits des notes obtenues est respectivement égale ou supérieure à 10/20, 12/20, 14/20 et 16/20.

À l'issue de la deuxième année de Master, l'étudiant qui a validé les deux semestres, soit 60 crédits ECTS, avec une moyenne générale supérieure ou égale à 10 sur 20 sur chaque semestre ou après compensation entre les moyennes des deux semestres se voit attribuer le Master Mention Management et administration des entreprises dans le parcours suivi. Les mentions Passable, Assez-Bien, Bien, Très-Bien sont attribuées quand la moyenne générale pondérée par les crédits des notes obtenues est respectivement égale ou supérieure à 10/20, 12/20, 14/20 et 16/20.

Pour la validation des 120 crédits nécessaires pour l'obtention du Master, une partie de ces crédits peut être validée au titre des acquis professionnels ou des acquis d'expérience. L'étudiant doit en faire la demande lorsqu'il dépose son dossier d'admission dans le programme de Master mention Management et administration des entreprises. La validation est prononcée par le jury compétent au plus tard 2 semaines après le début des enseignements concernés. Une partie de ces 120 crédits peut être obtenue au sein d'une université étrangère dans le cadre d'un programme d'échanges auquel participe l'Université de Bourgogne. Les modalités de choix de cours à l'étranger et de validation des crédits ainsi obtenus sont celles adoptées par l'Université de Bourgogne.

Dispositions relatives aux stages et à l'alternance

Les deux stages du parcours "Entreprise et International" (S2 et S4) et le stage du parcours "Double Compétence et Management Général" (S4) doivent avoir une durée de 4 à 6 mois. Une dérogation est possible en formation continue (stage de 3 mois minimum). L'alternance dure une année.

Chaque étudiant est suivi par un tuteur enseignant du diplôme ou de l'IAE avec lequel il définit la thématique traitée dans le mémoire de stage ou d'alternance. Les étudiants sont informés par le responsable de parcours, avant leur départ en stage, des attentes tant en termes de forme que de fond concernant le rapport de stage ou le mémoire d'alternance. Le stage ou (l'alternance) fait l'objet d'une soutenance orale devant un jury composé de l'enseignant tuteur et du tuteur entreprise.

Dispositions relatives au mémoire professionnel et à l'alternance

Les étudiants du parcours «Entreprise et International» ont un mémoire professionnel à réaliser durant le semestre 2 et un durant le semestre 4.

Les étudiants du parcours «Double Compétence et Management Général» ont un mémoire professionnel à réaliser durant le semestre 2 ou 4 (selon année d'inscription).

Ce mémoire fait l'objet d'un encadrement pédagogique par un tuteur enseignant. Lors de la rédaction de son mémoire professionnel, l'étudiant formulera une problématique en relation avec un thème qui l'intéresse particulièrement. Il y répondra de manière organisée, cohérente et structurée en 2 ou 3 grandes parties : l'une théorique présentant les différentes études / recherches / analyses sur la problématique, et l'autre correspondant à une démarche de réflexion autour de la mise en application du thème choisi.

Avec son mémoire professionnel, l'étudiant se doit de dégager une problématique issue de son expérience en entreprise, de ses connaissances théoriques et de recherches bibliographiques relatives à la thématique du stage. Il doit donc soulever une question de gestion et tenter d'y répondre en mobilisant son savoir-faire (expériences en entreprise) et ses connaissances théoriques. Elle est managériale en ce sens qu'elle a pour but d'apporter des pistes de réflexion avancées sur un sujet donné aux entreprises. L'objectif est au fond d'aider, de guider la décision quant à un problème de gestion en s'appuyant sur les savoirs universitaires acquis pendant le cursus et sur les connaissances pratiques acquises en entreprise. La problématique peut tout à fait être transversale à plusieurs disciplines de la gestion. Exemples non exhaustif de problématique : « Impact des IFRS sur le contrôle de gestion », « GPEC : existe-t-il des différences entre les cadres et les non-cadres », « La formation professionnelle », « Quelle stratégie pour une entreprise dans le domaine des NTIC ? »...Le mémoire professionnel est donc une véritable initiation à la recherche. L'évaluation du mémoire professionnel repose sur un rapport écrit.

● **Règles de validation et de capitalisation :**

Principes généraux :

COMPENSATION : Une compensation s'effectue au niveau de chaque semestre. La note semestrielle est calculée à partir de la moyenne des notes des unités d'enseignements du semestre affectées des coefficients. Le semestre est validé si la moyenne générale des notes des UE pondérées par les coefficients est supérieure ou égale à 10 sur 20.

CAPITALISATION : Chaque unité d'enseignement est affectée d'une valeur en crédits européens (ECTS). Une UE est validée et capitalisable, c'est-à-dire définitivement acquise lorsque l'étudiant a obtenu une moyenne pondérée supérieure ou égale à 10 sur 20 par compensation entre chaque matière de l'UE. Chaque UE validée permet à l'étudiant d'acquérir les crédits européens correspondants. Si les éléments (matières) constitutifs des UE non validées ont une valeur en crédits européens, ils sont également capitalisables lorsque les notes obtenues à ces éléments sont supérieures ou égales à 10 sur 20.

■ **Modalités de contrôle des connaissances :**

Les règles communes aux études LMD sont précisées sur le site de l'Université http://www.u-bourgogne-formation.fr/IMG/pdf/referentiel_etudes_lmd.pdf

● **Sessions d'examen : précisions**

Dispositions générales