

Niveau :	MASTER					année
Domaine :	DROIT – ECONOMIE - GESTION					M
Mention :	FINANCE					
Parcours type :	FEM/CAB - DOUBLE COMPÉTENCE					
Volume horaire étudiant :	h		h	h	h	
	cours magistraux	travaux dirigés	travaux pratiques	cours intégrés	stage ou projet	total
Formation dispensée en :	<input checked="" type="checkbox"/> français		<input type="checkbox"/> anglais			

FEM : FINANCE D'ENTREPRISE ET DES MARCHES

CAB : CHARGE D'AFFAIRES EN BANQUE

Contacts :

Responsable de formation	Scolarité – secrétariat pédagogique
M1 : Fabrice HERVE Professeur des Universités fabrice.Herve@u-bourgogne.fr M2 (FEM) : Kamel LAARADH Maître de conférences kamel.laaradh@u-bourgogne.fr M2 (CAEB) : Mohamed ZOUAOUI Maître de conférences mohamed.zouaoui@u-bourgogne.fr	M1 : Zohra BENTRARI zohra.bentrari@u-bourgogne.fr M2 : Aurore DE OLIVEIRA aurore.de-oliveira@u-bourgogne.fr
Composante(s) de rattachement :	IAE DIJON

Objectifs de la formation et débouchés :

■ Objectifs :

A faire apparaître en base de vos points sur les objectifs dans votre formation

L'organisation de la mention FINANCE a pour objectif de répondre aux attentes de tous les publics et notamment des publics peu, voire pas, connaisseurs de la gestion mais susceptibles d'y mener carrière sous la réserve d'une mise à niveau préalable. Un parcours individualisé M1-M2 FEM/CAB - Double compétence en alternance sur 24 mois est proposé dans cet esprit. Le nombre de places (15 places) est très restreint pour que les étudiants puissent travailler dans de bonnes conditions. Il est ainsi indispensable que le suivi de leur apprentissage puisse être entrepris dans des conditions de qualité. Ce parcours dédié permet en outre d'accroître la diversité des publics au sein du diplôme et ainsi d'apporter de nouvelles compétences à l'ensemble des étudiants puisque les enseignements des semestres 3 et 4 sont communs aux parcours FEM/CAEB, en formation initiale en M1.

Modalités d'accès à l'année de formation :

Parcours	Critères d'examen des candidatures	Mentions de licence prioritaires
M1 FEM/CAB – DOUBLE COMPETENCE	<p>La sélection se fait sur examen des dossiers de candidature, puis entretien pour les candidats retenus.</p> <p>La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat, son savoir-être, son expérience professionnelle ainsi que son projet professionnel dans les domaines de la finance aussi bien en entreprise qu'en banques ou institutions financières.</p> <p>A l'issue des entretiens, le jury arrête la liste définitive des candidats admis dans la formation. L'admission s'effectue dans les limites de la capacité d'accueil.</p>	<p>licence mention gestion ou licence mention économie-gestion ou licence mention économie, licence mention AES, licence mention droit, DCG ainsi que toute autre diplôme équivalent permettant de valider 180 ECTS</p>

Organisation et descriptif des études :

- Ce parcours peut être suivi uniquement en **contrat de professionnalisation sur 24 mois** (pas de contrat d'apprentissage possible).
- Les étudiants titulaires du M1 FEM/CAB - Double compétence **accèdent de plein droit à la deuxième année du Master Finance (M2 FEM ou M2 CAB).**

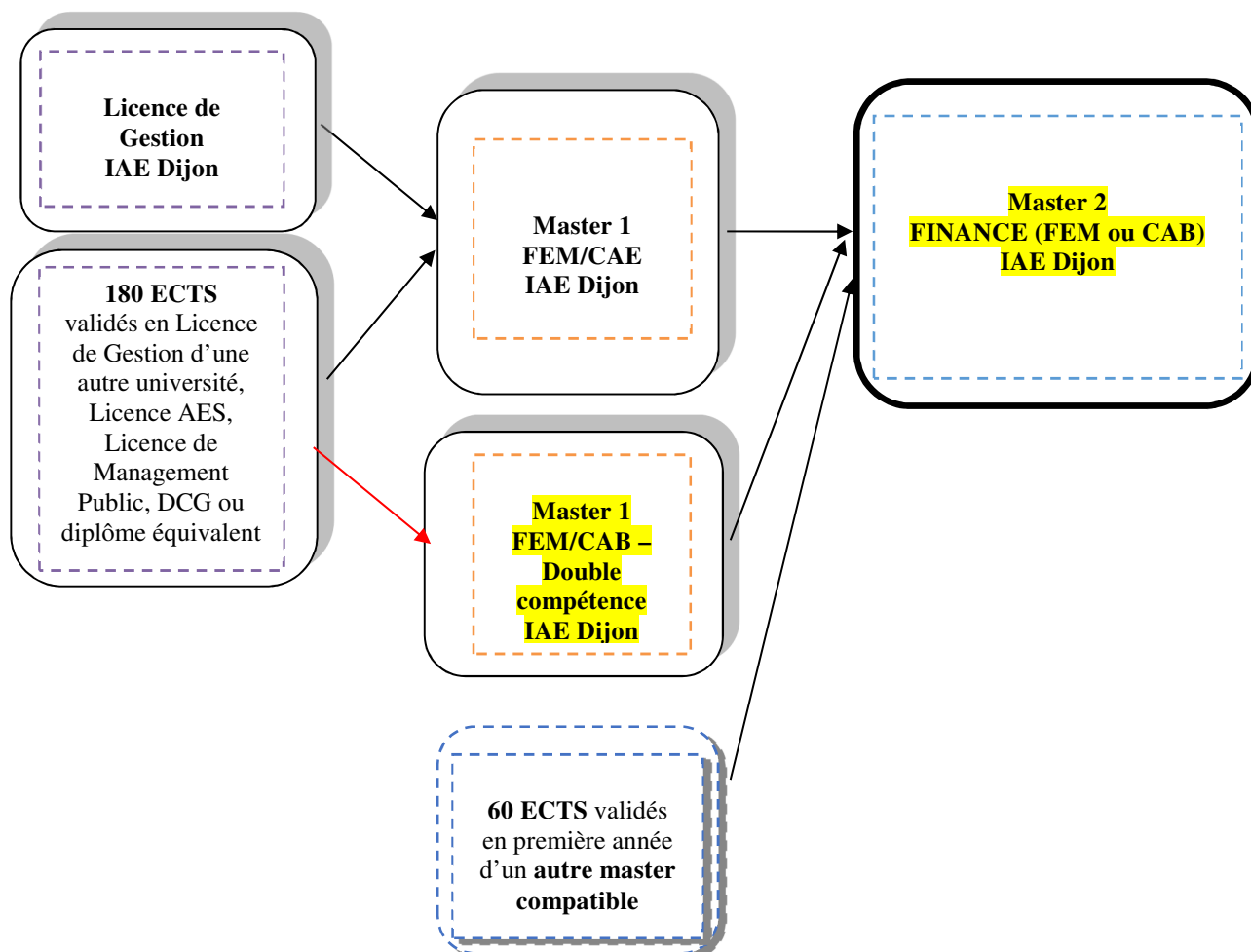


Tableau de répartition des enseignements et des contrôles de connaissances assortis :
PARCOURS « FEM - DOUBLE COMPÉTENCE »

La progression est la suivante sur les 4 semestres :

Légende – En blanc : les fondamentaux en gestion - En jaune : les cours spécifiques Finance (FEM/CAB)

SEMESTRE 1

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Comptabilité & contrôle de gestion	Comptabilité générale	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Comptabilité de Gestion	16		16	3	CT	O ou E	3		3
	Contrôle de Gestion	20		20	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 1		56		56	9			9		9
UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management stratégique et marketing	Stratégie	24		24	2	CC	O ou E		2	2
	Marketing	24		24	2	CT	O ou E	2		2
	Business Game	14		14	2	CC	O ou E		2	2
TOTAL UE 2		62		62	6			2	4	6
UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management des ressources humaines	Gestion des ressources humaines	20		20	2	CC	O ou E	2		2
	Management d'équipe	16		16	2	CC	O ou E	2		2
TOTAL UE 3		36		36	4			4		4
UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Langue & Environnement juridique	Anglais des affaires : TOEIC	15		15	-	-	-	-	-	-
	Droit des affaires et fiscalité	24		24	3	CT	O ou E	23		23
	Droit du travail	20		20	3	CT	O ou E	23		23
TOTAL UE 4		59		59	6			46		46
UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management de la production et des projets	Supply chain et gestion de production	20		20	3	CC	O ou E		3	3
	Management de projet	16		16	2	CC	O ou E		2	2
	Statistiques appliquées au Management	16		16	2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE 5		52		52	7	CC		2	5	7
TOTAL S1		265		265	30			21	9	30

SEMESTRE 2

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Entreprise et environnement	Systèmes d'information	16		16	2	CC	O ou E	2		2
	Environnement économique	9		9	2	CT	O ou E	2		2
	Entrepreneuriat	9		9	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 1		34		34	4			4		4

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance d'entreprise	Analyse financière	20		20	3	CC	O ou E	3		3
	Politique financière	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Diagnostic financier des comptes consolidés	20		20	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 2		60		60	9			9		9

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance de marché	Structure de financement et coût du capital	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Finance internationale	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Marchés financiers et gestion des risques	20		20	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 3		60		60	9			9		9

UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Mission en entreprise	Mémoire d'apprentissage et méthodologie du mémoire		20	20	7	CC	O ou E		7	7
	Appréciation entreprise et Soutenance d'alternance		20	20	1	-	-		1	1
	Tutorat pédagogique		26	26	-	-	-	-	-	-
	Suivi du projet professionnel		20	20	-	-	-	-	-	-
	Cycles de conférences		20	20	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 5			106	106	8				8	8

TOTAL S2		154	106	260	30			22	8	30
-----------------	--	------------	------------	------------	-----------	--	--	-----------	----------	-----------

Légende :

Cours mutualisés avec le parcours CAEB Cours mutualisés avec le parcours CG Cours mutualisés avec CAEB et BPA

SEMESTRE 3

UE 1	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Gestion d'actifs	Marché et portefeuille obligataires	14			14	2	CT écrit 2H	2.5		2.5
	Gestion du risque de taux d'intérêt	14			14	2	CT écrit 2H	2.5		2.5
	Gestion de portefeuille	21			21	4	CT écrit 2H	3		3
TOTAL UE 1		49			49	8		8		8

(1) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Gestion d'entreprise	Gestion de trésorerie	17,5			17,5	3	CT écrit 1H30 et CC (dossier)	2	1	3
	Evaluation des entreprises	21			21	4	CT écrit 2H	4		4
TOTAL UE 2		38,5			38,5	7		6	1	7

UE 3	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Pilotage et Gouvernance des Organisations	Pilotage et création de valeur	10,5			10,5	1	CT écrit 1H	1		1
	Gouvernance des organisations	21			21	4	CT écrit 2H et CC (dossier)	3	1	4
TOTAL UE 3		31,5			31,5	5		4	1	5

UE 4	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Langues et Langages	Anglais Financier	18			18	2	CT écrit 2H + CC	1.5	0.5	2
	Informatique appliquée à la finance	17,5			17,5	3	Dossier	3		3
TOTAL UE 4		35,5			35,5	5		4.5	0.5	5

UE 5	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Ingénieries et gestion de patrimoine	Gestion de patrimoine	10,5			10,5	1	CT écrit 2H	1,5		1,5
	Ingénierie sociétaire	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
	Ingénierie financière	10,5			10,5	2	CT écrit 2H	1,5		1,5
TOTAL UE 5		35			35	5		5		5

TOTAL S3		189,5			189,5	30		27.5	2.5	30
-----------------	--	--------------	--	--	--------------	-----------	--	-------------	------------	-----------

SEMESTRE 4

UE 6	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Gestion de Risques	Gestion des risques bancaires	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
	Mesures de performance des portefeuilles	14			14	3	CT écrit 2H	3		3
	Marchés dérivés	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
	Gestion alternative	17,5			17,5	3	CT écrit 2H	3		3
TOTAL UE 6		59,5			59,5	10		10		10

UE 7	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Fiscalité, droit et finance	L'imposition des produits financiers	21			21	2	CT écrit 2H	2		2
	Fiscalité des structures	21			21	2	CT écrit 2H	2		2
TOTAL UE 7		42			42	4		4		4

UE 8	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Finance & Contrôle de gestion	Approche financière du contrôle de gestion	10,5			10,5	1	CT écrit 2H	1		1
	Financial Strategy	21			21	3	CT écrit 2H	3		3
TOTAL UE 8		31,5			31,5	4		4		4

UE 9	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Professionnalisation	Conférences de professionnels	17,5			17,5		Pas d'examen			
	Grand oral	30			30	4	Grand oral	4		4
	Mémoire d'alternance					8	Soutenance	8		8
	Suivi du projet professionnel	60			60					
	Travaux pédagogiques encadrés	46			46					
TOTAL UE 9		153,5			153,5	12		12		12

TOTAL S4		286,5			286,5	30		30		30
-----------------	--	--------------	--	--	--------------	-----------	--	-----------	--	-----------

Tableau de répartition des enseignements et des contrôles de connaissances assortis :
PARCOURS « CAB - DOUBLE COMPÉTENCE »

La progression est la suivante sur les 4 semestres :

Légende – En blanc : les fondamentaux en gestion - En jaune : les cours spécifiques Finance (FEM/CAB)

SEMESTRE 1

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Comptabilité	Comptabilité générale	20		20	2	CT	O ou E	2		2
	Comptabilité de Gestion	16		16	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 1		36		36	5			5		5

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Aide à la décision	Contrôle de Gestion	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Management d'équipe	16		16	2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE 2		36		36	5			5		5

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management stratégique et marketing	Stratégie	24		24	3	CC	O ou E		3	3
	Marketing	24		24	2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE3		48		48	5			5		5

UE4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Environnement juridique	Droit des affaires et fiscalité	24		24	2	CT	O ou E	2		2
	Droit du travail	20		20	2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE 4		44		44	4			4		4

UE5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Environnement bancaire du cc part	Réglementation et conformité	21			2	CT	O ou E	2		2
	Le métier du CC PART	7			1	CT	O ou E	1		1
	POMNI	7			1	CT	O ou E	1		1
TOTAL UE 5		35			4			4		4

UE6	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
L'équipement du particulier	Les techniques de vente	21			2	CT	O ou E	2		2
	Le compte de dépôt	14			1	CT	O ou E	1		1
	L'épargne monétaire	14			1	CT	O ou E	1		1
	L'épargne non bancaire	21			1	CT	O ou E	1		1
	Les produits d'assurance	35			2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE 6		105			7			7		7

TOTAL S1		304		304	30			27	3	30
-----------------	--	------------	--	------------	-----------	--	--	-----------	----------	-----------

SEMESTRE 2

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Entreprise et environnement	Anglais des affaires : TOEIC	15		15	-	-	-	-	-	-
	Environnement économique	9		9	1	CT	O ou E	1		1
	Entrepreneuriat	9		9	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 1		34		34	1			1		1

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance d'entreprise	Analyse financière	20		20	2	CT	O ou E	2		2
	Politique financière	20		20	2	CT	O ou E	2		2
	Diagnostic financier des comptes consolidés	20		20	2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE 2		60		60	6			6		6

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance de marché	Structure de financement et coût du capital	20		20	2	CT	O ou E	2		2
	Finance internationale	20		20	2	CT	O ou E	2		2
	Marchés financiers et gestion des risques	20		20	2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE 3		60		60	6			6		6

UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management de la production et des projets	Supply chain et gestion de production	20		20	1	CC	O ou E		1	1
	Management de projet	16		16	1	CC	O ou E		1	1
TOTAL UE 4		36		36	2	CC			2	2

UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Besoins de financement du particulier et vie de compte	Les financements des besoins courants	7			1	CT	O ou E	1		1
	Le financement de l'immobilier	14			1	CT	O ou E	1		1
	La gestion du risque	14			1	CT	O ou E	1		1
	Les réclamations	7			1	CT	O ou E	1		1
TOTAL UE 5		42			4			4		4

UE 6	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Le développement du portefeuille	Développement du portefeuille	14			1	CT	O ou E	1		1
	Rentabilité et négociation commerciale	21			1	CT	O ou E	1		1
	Approche globale et transmission de patrimoine	28			2	CT	O ou E	1		1
TOTAL UE 6		63			4			4		4

UE 7	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Mission en entreprise	Mémoire d'apprentissage et méthodologie du mémoire		20	20	7	CC	O ou E		7	7
	Appréciation entreprise et Soutenance d'alternance		20	20	-	-	-		-	-
	Tutorat pédagogique		26	26	-	-	-		-	-
	Suivi du projet professionnel		30	30	-	-	-		-	-
	Cycles de conférences		20	20	-	-	-		-	-
TOTAL UE 7			116	116	7				7	7
TOTAL S2		295	116	411	30			21	9	30

Cours mutualisés avec le parcours FEM & cours mutualisés avec le parcours CG
SEMESTRE 3

UE 1	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Gestion d'entreprise et de patrimoine	Gestion de trésorerie	17,5			17,5	3	CT écrit 1H30 et CC (dossier)	2	1	3
	Evaluation des entreprises	21			21	3	CT écrit 2H	3		3
	Gouvernance des organisations	21			21	3	CT écrit 2H	3		3
	Pilotage et création de valeur	10,5			10,5	1	CT écrit 2H	1		1
TOTAL UE 1		70			70	10		9	1	10

UE 2	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Banque	Contrôle de gestion bancaire	10,5			10,5	1	CT écrit 2H	1		1
	Gestion de patrimoine	10,5			10,5	1	CT écrit 2H	1		1
	Gestion des risques bancaires	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
TOTAL UE 2		35			35	4		4		4

UE 3	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Gestion d'actifs	Marché et portefeuille obligataires	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
	Gestion du risque de taux d'intérêt	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
	Gestion de portefeuille	21			21	2	CT écrit 2H	2		2
TOTAL UE 3		49			49	6		6		6

UE 4	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Fiscalité, droit et finance	L'imposition des produits financiers	21			21	2	CT écrit 2H	2		2
	Fiscalité des structures	21			21	2	CT écrit 2H	2		2
TOTAL UE 4		42			42	4		4		4

UE 5	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Financement de la firme (CFPB)	Introduction aux techniques de financement	35			35	3	CT écrit 1H	3		3
	Produits bancaires et garanties	35			35	3	CT écrit 2H et CC (dossier)	3		3
TOTAL UE 5		70			70	6		6		6

TOTAL S3		266	0		266	30		29	1	30
-----------------	--	------------	----------	--	------------	-----------	--	-----------	----------	-----------

SEMESTRE 4

UE 6	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Relations clients (CFPB)	Communications bancaires	28			28	2	CT écrit 1H	2		2
	Relations banques entreprises	21			21	2	CT écrit 2H et CC (dossier)	1	1	2
TOTAL UE 6		49			49	4		3	1	4

UE 7	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Evaluation et gestion des risques (CFPB)	Evaluation du risque	14			14	1	CT écrit 1H	1		1
	Défaillance des entreprises et gestion du risque	21			21	3	CT écrit 2H et CC (dossier)	2	1	3
	Stratégie et business plan	14			14		CT écrit 1H	1		1
TOTAL UE 7		49			49	6		4	1	5

UE 8	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Environnement de la banque et de l'entreprise (CFPB)	Crédits internationaux et change	21			21	2	CT écrit 1H	2		2
	Environnement institutionnel	21			21	2	CT écrit 2H et CC (dossier)	1	1	2
TOTAL UE 8		42			42	4		3	1	4

UE 9	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Langues et Langages	Anglais Financier	18			18	2	CT écrit 2H + CC	1.5	0.5	2
	Informatique appliquée à la finance	17,5			17,5	3	Dossier	3		3
TOTAL UE 9		35,5	14		45,5	5		4,5	0,5	5

UE 10	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Professionalisation	Conférences de professionnels	17,5			17,5					
	Grand oral	30			30	4	Grand oral	4		4
	Mémoire d'alternance					8	Soutenance	8		8
	Suivi du projet professionnel	63,5			63,5					
	Travaux pédagogique encadrés	49,5			49,5					
TOTAL UE 10		160,5			160,5	12		12		12

TOTAL S4		336			336	30		26,5	3,5	30
-----------------	--	------------	--	--	------------	-----------	--	-------------	------------	-----------

■ Modalités de contrôle des connaissances :

Les règles communes aux études LMD sont précisées sur le site de l'Université http://www.u-bourgogne-formation.fr/IMG/pdf/referentiel_etudes_lmd.pdf.

Les connaissances sont évaluées dans le respect de la charte des modalités de contrôle des connaissances adoptée par le conseil d'administration de l'université;

Les examens se déroulent dans le respect de la charte des examens adoptée par le conseil d'administration de l'université du 2 avril 2001.

Dispositions relatives à l'UE - Professionnalisation

1. Le grand oral (M2)

L'épreuve du Grand Oral a pour objet de permettre aux étudiants de présenter devant un jury composé d'enseignants et de professionnels, un sujet de recherche qui est en lien avec les domaines de la finance. Le grand oral repose sur la capacité de l'étudiant à présenter, une problématique les référentiels théoriques mobilisés, la démarche et l'analyse méthodologique suivies. La préparation de cette épreuve se fait grâce à différents cours dispensés en première et deuxième année (méthodologie de la recherche, les thèmes de recherche finance, approche organisationnelle de la finance). Le jury attribue une note en prenant en considération la qualité des recherches théoriques (pertinence des théories, compréhension des théories mobilisées), la clarté du propos (qualité de la problématique, les réponses apportées au problème organisationnel soulevé), le recul nécessaire qu'un financier doit avoir pour aider le dirigeant à prendre des décisions.

2. Mission en alternance (M1 et M2)

La période de professionnalisation est réalisée tout au long de l'année universitaire selon le rythme défini dans le programme du Master 2 Finance. Au total, l'étudiant alterne entre formation universitaire (1/4 du temps) et périodes en entreprise (3/4 du temps) sur 12 mois pour 476 h de cours et examens à raison de semaines de 35h (à l'université comme en entreprise). L'alternant réalise une mission en entreprise sur une année. Le choix de la structure d'accueil est libre en fonction du projet professionnel (sous réserve de validation pédagogique). Chaque alternant est suivi par un tuteur universitaire : enseignant de l'équipe pédagogique du Master Finance. De la même façon, la structure d'accueil désigne un tuteur (ou Maître d'apprentissage) qui assure un encadrement dans l'entreprise. La mission en entreprise doit correspondre à une fonction dans le domaine de la finance, du contrôle et du pilotage. L'alternant présente un rapport écrit de fin d'alternance lors d'une soutenance orale devant un jury composé du tuteur entreprise et du tuteur universitaire. Si le responsable de l'entreprise est empêché pour la soutenance, l'entreprise transmet un avis circonstancié sur le travail accompli par le stagiaire. Il est remplacé pour la soutenance par un autre membre de l'équipe pédagogique. A l'issue de la soutenance, le jury attribue au candidat une note prenant en considération le travail de l'alternant dans l'entreprise, la qualité du rapport présenté ainsi que la qualité de la soutenance.

● **Sessions d'examen**

Les évaluations sont faites en contrôle continu (CC) ou en contrôle terminal (CT) ou en combinant les deux formes d'évaluation.

Observation : Entant donné le régime de l'alternance. Les sessions d'examen se tiennent en tenant compte du calendrier de l'alternance.

● **Règles de validation et de capitalisation :**

Principes généraux :

COMPENSATION : Une compensation s'effectue au niveau de chaque semestre. La note semestrielle est calculée à partir de la moyenne des notes des unités d'enseignements du semestre affectées des coefficients. Le semestre est validé si la moyenne générale des notes des UE pondérées par les coefficients est supérieure ou égale à 10 sur 20.

CAPITALISATION : Chaque unité d'enseignement est affectée d'une valeur en crédits européens (ECTS). Une UE est validée et capitalisable, c'est-à-dire définitivement acquise lorsque l'étudiant a obtenu une moyenne pondérée supérieure ou égale à 10 sur 20 par compensation entre chaque matière de l'UE. Chaque UE validée permet à l'étudiant d'acquérir les crédits européens correspondants. Si les éléments (matières) constitutifs des UE non validées ont une valeur en crédits européen, ils sont également capitalisables lorsque les notes obtenues à ces éléments sont supérieures ou égales à 10 sur 20.

Précisions : principes généraux du Master Sciences du Management :

Le contrôle des connaissances et les règles de validation et de compensation reposent sur les conditions générales suivantes (M1 et M2) :

- **La moyenne générale de chaque semestre est déterminée par compensation entre UE, chaque UE étant affectée d'un coefficient. Le semestre est validé et capitalisé si l'étudiant obtient une moyenne générale supérieure ou égale à 10/20.**
- **Pour toute UE composée de plusieurs matières, la moyenne de l'UE est déterminée en fonction de la note obtenue dans chaque matière affectée d'un coefficient attribué à la matière. Toute UE validée est capitalisée en crédits ECTS.**
- **Chaque année de Master est validée dès lors que l'étudiant obtient une moyenne générale supérieure ou égale à 10/20. Il peut y avoir compensation entre le 1^{er} et le 2^{ème} semestre de chaque année.**
- **Dans le cas où l'étudiant obtient une moyenne inférieure à 10/20 pour un semestre, et que la moyenne générale sur l'année est inférieure à 10/20, l'étudiant doit se représenter à une seconde session d'examen qui est organisée en septembre de chaque année. L'étudiant doit alors repasser les UE non validées. A noter qu'il n'y a pas de session de rattrapage en seconde année du Master Finance.**
- **A l'intérieur d'un semestre, l'étudiant conserve le bénéfice des UE validées qui sont capitalisées.**
- **L'étudiant qui n'a pas validé le premier semestre est autorisé à suivre les enseignements du second semestre, la seconde session étant organisée en septembre pour les deux semestres d'enseignement. Il en va de même pour les semestres 3 et 4.**
- **Le barème d'attribution des mentions par année du Master est le suivant : de 10 à 11,99/20 : Mention Passable, de 12 à 13,99/20 : Mention Assez-Bien, de 14 à 15,99/20 : Mention Bien, plus de 16/20 : Mention Très Bien**
- **Le Master Sciences du Management, Mention Finance, parcours « FEM » ou « CAB » (le diplôme doit stipuler le parcours) est attribué aux étudiants qui ont validé les 120 crédits ECTS correspondant aux quatre semestres d'enseignement et qui ont validé le stage obligatoire de fin de parcours.**