

Niveau :	MASTER					année
Domaine :	DROIT – ECONOMIE - GESTION					M
Mention :	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES					
Parcours type :	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (GRH) et RSE - DOUBLE COMPÉTENCE					
Volume horaire étudiant :			h	h	h	
	cours magistraux	travaux dirigés	travaux pratiques	cours intégrés	stage ou projet	total
Formation dispensée en :	<input checked="" type="checkbox"/> français		<input type="checkbox"/> anglais			
						120 ECTS

Contacts :

Pour le parcours GRH et RSE - DOUBLE COMPÉTENCE (effectif limité à 2 places) :

Responsable de formation	Scolarité – secrétariat pédagogique
M1 : Fabrice HERVE, Professeur des Universités ☎ 03.80.39.35.08 fabrice.herve@u-bourgogne.fr	M1 : Zohra BENTRARI - Bureau 124 PEG ☎ 03.80.39.54.22 zohra.bentrari@u-bourgogne.fr
M2 : Samuel MERCIER, Professeur des Universités ☎ 03.80.39.54.20 samuel.mercier@u-bourgogne.fr	M2 : Anne-Laure PAWKA - Bureau 128 PEG ☎ 03.80.39.54.20 grh-iae@u-bourgogne.fr
Composante(s) de rattachement :	IAE DIJON

Objectifs de la formation et débouchés :

■ Objectifs :

A faire apparaître en base de vos points sur les objectifs dans votre formation

L'organisation de la mention GESTION DES RESSOURCES HUMAINES a pour objectif de répondre aux attentes de tous les publics et notamment des publics peu, voire pas, connaisseurs de la gestion mais susceptibles d'y mener carrière sous la réserve d'une mise à niveau préalable. Un parcours individualisé M1-M2 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RSE - Double compétence en apprentissage sur 24 mois est proposé dans cet esprit. Le nombre de places (2) est très restreint pour que les étudiants puissent travailler dans de bonnes conditions. Il est ainsi indispensable que le suivi de leur apprentissage puisse être entrepris dans des conditions de qualité. Ce parcours dédié permet en outre d'accroître la diversité des publics au sein du diplôme et ainsi d'apporter de nouvelles compétences à l'ensemble des étudiants puisque les enseignements des semestres 3 et 4 sont communs aux parcours GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RSE - Double compétence et au parcours GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RSE.

Modalités d'accès à l'année de formation :

Parcours	Critères d'examen des candidatures	Mentions de licence prioritaires
M1 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES et RSE – DOUBLE COMPÉTENCE	<p>Procédure : examen des dossiers, puis entretiens pour les dossiers retenus.</p> <p>Examen des dossiers : des prérequis dans les disciplines connexes de la GRH et également en anglais seront appréciés par la commission pédagogique pour l'entrée en M1, ainsi que la qualité du dossier sur l'ensemble du parcours universitaire (qualité, homogénéité et régularité des résultats, mentions obtenues,...). Des expériences professionnelles (qualité des stages en organisation, emplois d'été..) de toute nature seront également appréciées.</p> <p>Pièces requises dans le dossier : CV, relevés de notes de chaque année universitaire depuis le baccalauréat inclus.</p> <p>Entretiens : La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat, son expérience professionnelle, la qualité de son projet professionnelle. A l'issue de la procédure, le Jury arrêtera la liste définitive des candidats admis à la formation.</p> <p>Le candidat doit télécharger le dossier de candidature disponible sur le site de l'IAE et l'envoyer au secrétariat avec les pièces demandées. Les dates d'ouverture et de clôture des candidatures seront également indiquées.</p>	<p>Mentions autres que Gestion, Economie-Gestion, Economie, Administration Economique et Sociale.</p>

Organisation et descriptif des études :
Tableau de répartition des enseignements et des contrôles de connaissances assortis :
PARCOURS « GRH et RSE - DOUBLE COMPÉTENCE »

Ce parcours peut être suivi uniquement en apprentissage sur 24 mois (pas de contrat de professionnalisation possible).

La progression est la suivante sur les 4 semestres :

SEMESTRE 1

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Comptabilité	Comptabilité générale	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Comptabilité de Gestion	16		16	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 1		36		36	6			6		6

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
ide à la décision	Contrôle de Gestion	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Statistiques appliquées au Management	16		16	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 2		36		36	6			6		6

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management stratégique et marketing	Stratégie	24		24	3	CC	O ou E		3	3
	Marketing	24		24	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE3		48		48	6			6		6

UE4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management des ressources humaines	Gestion des ressources humaines	20		20	3	CC	O ou E	3		3
	Management d'équipe	16		16	3	CC	O ou E	3		3
TOTAL UE 4		36		36	6			6		6

UE5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Environnement juridique	Droit des affaires et fiscalité	24		24	3	CT	O ou E	3		3
	Droit du travail	20		20	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 5		44		44	6			6		6

TOTAL S1		200		200	30			30		30
-----------------	--	------------	--	------------	-----------	--	--	-----------	--	-----------

SEMESTRE 2

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Entreprise et environnement	Systèmes d'information	16		16	3	CC	O ou E	3		3
	Environnement économique	9		9	2	CT	O ou E	2		2
	Entrepreneuriat	9		9	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 1		34		34	5			5		5

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance d'entreprise	Analyse financière	20		20	3	CC	O ou E	3		3
	Politique financière	20		20	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 2		40		40	6			6		6

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management de la production et des projets	Supply chain et gestion de production	20		20	3	CC	O ou E		3	3
	Management de projet	16		16	2	CC	O ou E		2	2
TOTAL UE 3		36		36	5	CC			5	5

UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
------	------------	----	----	-------	------	---------------------------------------	------------------------	-------------	-------------	---------------

Développement des aptitudes managériales	Business Game	14		14	3	CC	O ou E		3	3
	Anglais des affaires : TOEIC	15		15	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 4		29		29	3				3	3

UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Mission en entreprise	Mémoire d'apprentissage et méthodologie du mémoire		20	20	7	CC	O ou E		7	7
	Appréciation entreprise et Soutenance d'alternance		20	20	4	CC	O ou E		4	4
	Tutorat pédagogique		26	26	-	-	-	-	-	-
	Suivi du projet professionnel		30	30	-	-	-	-	-	-
	Cycles de conférences		20	20	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 5			116	116	11				11	11

TOTAL S2		139	116	255	30				11	19	30
-----------------	--	------------	------------	------------	-----------	--	--	--	-----------	-----------	-----------

SEMESTRE 3

UE 1	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾	coeff CT	coeff CC	total coef
Droit du travail	Relations individuelles et collectives	36			36	4	CT étude de cas Droit du travail	4		4
	Protection sociale	12			12					
	Veille sociale		15		15	2	CC		2	2
	Séminaires juridiques	14			14					
TOTAL UE 1		62	15	0	77	6	CT+CC	4	2	6

(1) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾	coeff CT	coeff CC	total coef
Gestion et organisation	Human Capital Challenge	12			12	6	CT Jeu RH	6		6
	Strategic Management	9			9					
	Thèmes d'actualité en organisation et GRH	12			12					
	Gestion du changement	6			6					
	Rémunération et classification	4			4					
TOTAL UE 2		43			43	6	CT	6		6

UE 3	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾	coeff CT	coeff CC	total coef
Fonction RH et dimension internationale	Evolution de la FRH	6			6					
	Fusion et GRH	6			6					
	Lean et GRH	12			12					

	Cross Cultural Management & International HR	12			12	2	CC		2	2
	SIRH	6			6					
	Business English	32			32	2	CC		2	2
	International HR Seminar	35			35	2	CC		2	2
TOTAL UE 3		109			109	6	CC		6	6

UE 4	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval (1)	coeff CT	coeff CC	total coef
Ethique et RSE	Business Ethics and CSR	18			18	5	CC dossier		5	5
	Politique Emploi Handicap	3			3					
	Diversité	6			6					
	Marketing RH	6			6					
	Conditions de travail	6			6					
TOTAL UE 4		39			39	5	CC dossier		5	5

UE 5	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval (1)	coeff CT	coeff CC	total coef
Pratiques RH	Cas de GRH	6			6					
	Recrutement	16			16					
	Talent Management	6			6					
	Rémunérations	24			24	7	CT	7		7
	Relations sociales	6			6					
	Témoignages de professionnels RH	24			24					
TOTAL UE 5		82			82	7	CT	7		7

TOTAL S3	335	15		350	30	CT+CC	15	15	30
-----------------	------------	-----------	--	------------	-----------	--------------	-----------	-----------	-----------

SEMESTRE 4

UE 1	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval (1)	coeff CT	coeff CC	total coef
Management des Hommes	Négociation et communication RH	12			12					
	Management des conflits	6			6					
	Psychologie sociale	9			9					
	Qualité de Vie au Travail	6			6					
	Coaching	6			6	5	CC		5	5
TOTAL UE 1		39			39	5	CC		5	5

(1) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval (1)	coeff CT	coeff CC	total coef
Compétences	Formation et développement des compétences	6			6					
	Gestion de la performance	6			6	6	CT grand oral	6		6

	Gestion des carrières	6			6					
	Gestion des compétences	9			9					
TOTAL UE 2		27			27	6	CT grand oral	6		6
UE 3	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval (1)	coeff CT	coeff CC	total coef
Recherche en GRH	Mémoire d'alternance en GRH					8	CT	8		8
	Initiation à la recherche en GRH	6			6					
TOTAL UE 3		6			6	8	CT	8		8
UE 4	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type éval (1)	coeff CT	coeff CC	total coef
Professionnalisation	Alternance					9	CC		9	9
	Séminaire d'intégration	12			12					
	Intégration dans l'emploi	15			15	2			2	2
	Travaux d'études et de recherche		66							
TOTAL UE 4		27	66		93	11	CC		11	11
TOTAL S4		99	66		165	30	CC+CT	14	16	30

Modalités de contrôle des connaissances :

Les règles communes aux études LMD sont précisées dans le Référentiel commun des études mis en ligne sur le site de l'Université :

http://www.u-bourgogne.fr/IMG/pdf/referentiel_etudes_lmd.pdf

● session d'examen : précisions

Master 2 : du fait de l'organisation en alternance, une session d'examens est organisée à la fin du semestre 4. La deuxième session est organisée en septembre pour les deux semestres d'enseignement

Semestre 3 :

UE1 : Etude de cas en Droit du travail – Dossier en veille sociale

UE2 : Jeu RH

UE3 : Présentation International HRM - Evaluation Anglais (contrôle continu) - Dossier Séminaire International

UE4 : Dossier Business Ethics & CSR

UE5 : Présentation orale en Rémunération

Semestre 4 :

UE1 : Coaching (contrôle continu)

UE2 : Grand oral

UE3 : notation du mémoire d'alternance par le tuteur universitaire et de la soutenance par le jury

UE4 : tutorat et appréciation par l'entreprise ; intégration dans l'emploi (projet et animation)

● Règles de validation et de capitalisation :

Principes généraux :

COMPENSATION : Une compensation s'effectue au niveau de chaque semestre. La note semestrielle est calculée à partir de la moyenne des notes des unités d'enseignements du semestre affectées des coefficients. Le semestre est validé si la moyenne générale des notes des UE pondérées par les coefficients est supérieure ou égale à 10 sur 20.

CAPITALISATION : Chaque unité d'enseignement est affectée d'une valeur en crédits européens (ECTS). Une UE est validée et capitalisable, c'est-à-dire définitivement acquise lorsque l'étudiant a obtenu une moyenne pondérée supérieure ou égale à 10 sur 20 par compensation entre chaque matière de l'UE. Chaque UE validée permet à l'étudiant d'acquérir les crédits européens correspondants. Si les éléments (matières) constitutifs des UE non validées ont une valeur en crédits européens, ils sont également capitalisables lorsque les notes obtenues à ces éléments sont supérieures ou égales à 10 sur 20.

Précisions :

A l'issue de la deuxième année de master, l'étudiant qui a validé les deux semestres avec une moyenne générale supérieure à 10/20 valide son année.

A l'issue de la deuxième année de Master, l'étudiant qui a validé les deux semestres avec une moyenne générale supérieure à 10/20 devient titulaire du Master Economie-Gestion, Mention Gestion des Ressources Humaines – Spécialité « Gestion des Ressources Humaines et Responsabilité Sociale de l'Entreprise ».

Le barème d'attribution des mentions par année du Master est le suivant : de 10 à 11,99/20 : Mention Passable, de 12 à 13,99/20 : Mention Assez - Bien, de 14 à 15,99/20 : Mention Bien, plus de 16/20 : Mention Très Bien.