

**Relevé des délibérations du Conseil d'Administration
du 8 janvier 2013**

I. Informations du Président

- . CA extraordinaire dicté par la loi Sauvadet du 12/03/2012 portant sur la déprécarisation des agents contractuels.
- . Accueil de Madame Géraldine HARLY, nouvelle Directrice Générale des Services de l'Université de Bourgogne, en remplacement de M. NARVAEZ, à compter du 7 janvier 2013.
- . Nomination de Madame Martine CLERGET, responsable du service des affaires générales, dans les fonctions de responsable administrative de l'UFR Sciences de la Vie, de la Terre et de l'Environnement à partir du 14 janvier 2013. Remerciements du Président au nom de la communauté universitaire et à titre personnel pour le travail accompli.

II – Mise en œuvre du dispositif de titularisation prévu par la loi du 12 mars 2012

- . Information donnée mi-décembre par le ministère sur la mise en œuvre du dispositif pour une période de 4 ans.
- . Transmission par l'uB le 21 décembre 2012 d'un 1^{er} état de la répartition par catégories d'emplois des bénéficiaires de la politique de déprécarisation.
- . 25 % des agents seront concernés chaque année pendant 4 ans soit 25 cette année dont 12 sur le socle « Etat » et 13 sur les ressources propres de l'uB.
- . Choix fait de privilégier sur les premières années les agents de catégorie C dont la situation sociale est la plus fragile. La répartition pour l'année 2013 s'établit comme suit : 5 postes de catégorie A, 2 postes de catégorie B, 18 postes de catégorie C. (Tableau du plan de résorption de la précarité joint).

Avis favorable rendu par le CT fin décembre.

Unanimité (22 pour)

III – Ajustement de la campagne d'emplois enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS 2013

1. Profil de publication de l'emploi 24 MCF 1410 - l'IUT de Chalon-sur-Saône

Emploi vacant à l'IUT de Chalon-sur-Saône à la rentrée 2013 suite à la mutation interne d'un maître de conférences. Publication du poste 24 MCF 1410 avec le profil : « Logistique, mobilité, transports, aménagement », laboratoire THEMA.

Unanimité (22 pour)

2. Evolution de la campagne d'emplois BIATSS

Requalification d'un emploi de technicien en IGE à la MSH. Service partagé entre le pilotage de l'école doctorale LISIT (50%) et la coordination de l'ensemble des écoles doctorales au sein du pôle recherche (50 %) au 1^{er} septembre 2013..

Unanimité (22)

Le Président,

Alain BONNIN