

Niveau :	MASTER					année
Domaine :	DROIT – ECONOMIE - GESTION					M
Mention :	FINANCE					
Parcours type :	FEM/CAB - DOUBLE COMPÉTENCE					
Volume horaire étudiant :	h		h	h	h	
	cours magistraux	travaux dirigés	travaux pratiques	cours intégrés	stage ou projet	total
Formation dispensée en :	<input checked="" type="checkbox"/> français		<input type="checkbox"/> anglais			

FEM : FINANCE D'ENTREPRISE ET DES MARCHES

CAB : CHARGE D'AFFAIRES EN BANQUE

Contacts :

Responsable de formation	Scolarité – secrétariat pédagogique
M1 : Fabrice HERVE Professeur des Universités fabrice.Herve@u-bourgogne.fr	M1 : Estelle Loisant PEG bureau 120 ae-iae@bourgogne.fr ☎ 03 80 39 39 13
M2 (FEM) : Kamel LAARADH Maître de conférences kamel.laaradh@u-bourgogne.fr	M2 : Aurore De Oliveira PEG bureau 128 finance-iae@u-bourgogne.fr ☎ 03 80 39 54 21
M2 (CAB) : Mohamed ZOUAOUI Maître de conférences Mohamed.zouaoui@u-bourgogne.fr	
Composante(s) de rattachement :	IAE DIJON

Objectifs de la formation et débouchés :

■ Objectifs :

A faire apparaître en base de vos points sur les objectifs dans votre formation

L'organisation de la mention FINANCE a pour objectif de répondre aux attentes de tous les publics et notamment des publics peu, voire pas, connaisseurs de la gestion mais susceptibles d'y mener carrière sous la réserve d'une mise à niveau préalable. Un parcours individualisé M1-M2 FEM/CAB - Double compétence en alternance sur 24 mois est proposé dans cet esprit. Le nombre de places (15 places) est très restreint pour que les étudiants puissent travailler dans de bonnes conditions. Il est ainsi indispensable que le suivi de leur apprentissage puisse être entrepris dans des conditions de qualité. Ce parcours dédié permet en outre d'accroître la diversité des publics au sein du diplôme et ainsi d'apporter de nouvelles compétences à l'ensemble des étudiants puisque les enseignements des semestres 3 et 4 sont communs aux parcours FEM/CAB, en formation initiale en M1.

Modalités d'accès à l'année de formation :

Parcours	Critères d'examen des candidatures	Mentions de licence prioritaires
M1 FEM/CAB – DOUBLE COMPETENCE	<p>La sélection se fait sur examen des dossiers de candidature, puis entretien pour les candidats retenus.</p> <p>La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat, son savoir-être, son expérience professionnelle ainsi que son projet professionnel dans les domaines de la finance aussi bien en entreprise qu'en banques ou institutions financières.</p> <p>A l'issue des entretiens, le jury arrête la liste définitive des candidats admis dans la formation. L'admission s'effectue dans les limites de la capacité d'accueil.</p>	licence mention gestion ou licence mention économie-gestion ou licence mention économie, licence mention AES, licence mention droit, DCG ainsi que toute autre diplôme équivalent permettant de valider 180 ECTS

Organisation et descriptif des études :

- Ce parcours peut être suivi uniquement en **contrat de professionnalisation sur 24 mois** (pas de contrat d'apprentissage possible).
- Les étudiants titulaires du M1 FEM/CAB - Double compétence **accèdent de plein droit à la deuxième année du Master Finance (M2 FEM ou M2 CAB)**.

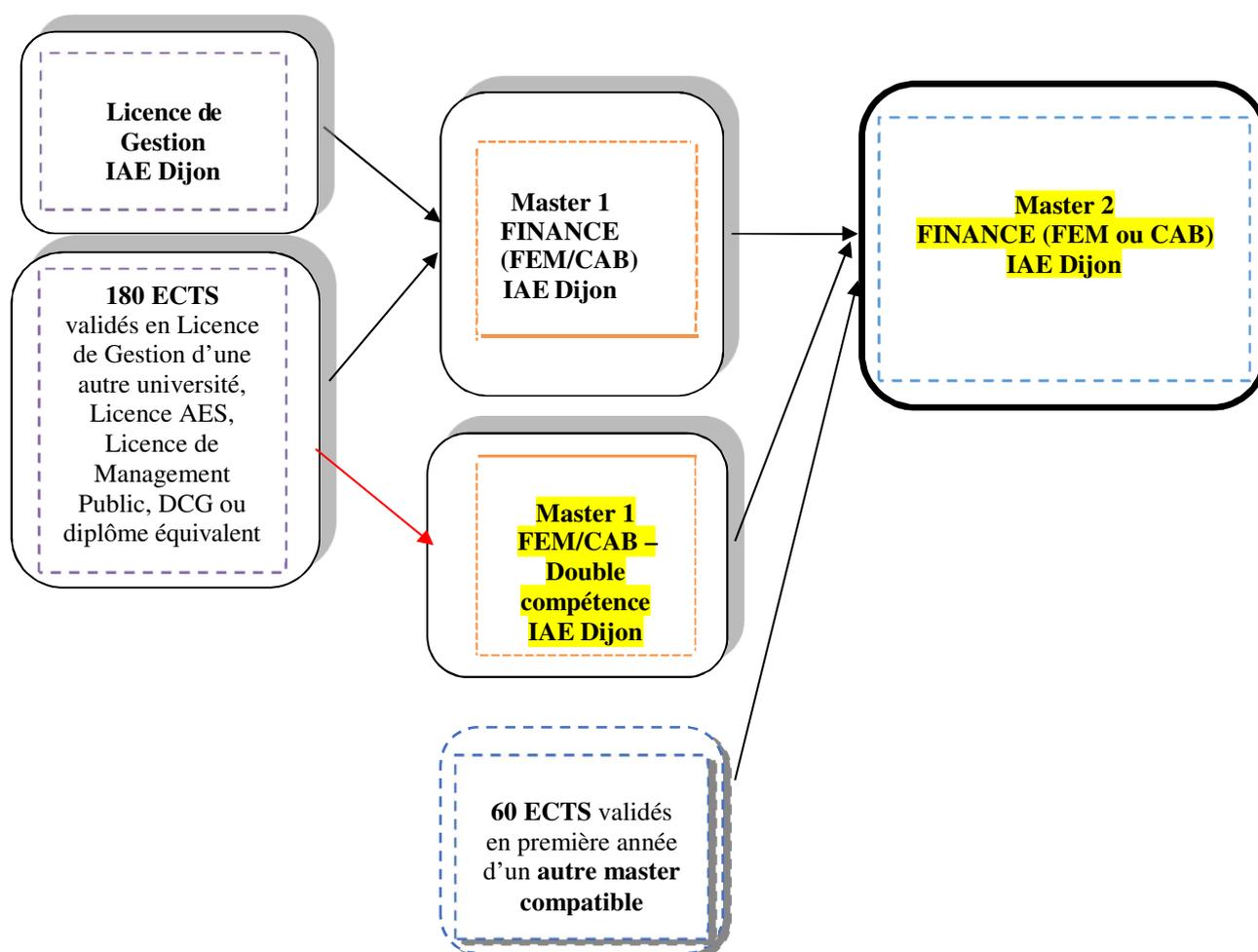


Tableau de répartition des enseignements et des contrôles de connaissances assortis :
PARCOURS « FEM - DOUBLE COMPÉTENCE »

La progression est la suivante sur les 4 semestres :

Légende – En blanc : les fondamentaux en gestion - En jaune : les cours spécifiques Finance (FEM/CAB)

SEMESTRE 1

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Comptabilité & contrôle de gestion	Comptabilité générale	20		20	3	CT	-	3		3
	Comptabilité de Gestion	16		16	3	CT	-	3		3
	Contrôle de Gestion	20		20	3	CC	-	3		3
TOTAL UE 1		56		56	9			9		9
UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management stratégique et marketing	Stratégie	24		24	2	CC	-		2	2
	Marketing	24		24	2	CC	-	2		2
	Business Game	14		14	2	CC	-		2	2
TOTAL UE 2		62		62	6			2	4	6
UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management des ressources humaines	Gestion des ressources humaines	20		20	2	CC	-	2		2
	Management d'équipe	16		16	2	CC	-	2		2
TOTAL UE 3		36		36	4			4		4
UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Langue & Environnement juridique	Anglais des affaires : TOEIC	15		15	-	-	-	-	-	-
	Droit des affaires et fiscalité	24		24	3	CT	-	3		3
	Droit du travail	20		20	3	CT	-	3		3
TOTAL UE 4		59		59	6			6		6
UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management de la production et des projets	Supply chain et gestion de production	16		16	3	CC	-		3	3
	Management de projet	16		16	2	CC	-		2	2
	Statistiques appliquées au Management	16		16	2	CT	-	2		2
TOTAL UE 5		48		48	7	CC		2	5	7
TOTAL S1		261		261	30			21	9	30

SEMESTRE 2

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Entreprise et environnement	Systèmes d'information	16		16	2	CC	-	2		2
	Environnement économique	9		9	2	CT	-	2		2
	Entrepreneuriat	9		9	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 1		34		34	4		4	4		4
UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance d'entreprise	Analyse financière	20		20	3	CC	-	3		3
	Politique financière	20		20	3	CT	-	3		3
	Diagnostic financier des comptes consolidés	20		20	3	CT	-	3		3
TOTAL UE 2		60		60	9			9		9
UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance de marché	Structure de financement et coût du capital	20		20	3	CT	-	3		3
	Finance internationale	20		20	3	CT	-	3		3
	Marchés financiers et gestion des risques	20		20	3	CT	-	3		3
TOTAL UE 3		60		60	9			9		9
UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Mission en entreprise	Mémoire d'apprentissage et méthodologie du mémoire		20	20	7	CC	O ou E		7	7
	Appréciation entreprise et Soutenance d'alternance		20	20	1	-	-		1	1
	Tutorat pédagogique		26	26	-	-	-	-	-	-
	Suivi du projet professionnel		20	20	-	-	-	-	-	-
	Cycles de conférences		20	20	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 5			106	106	8				8	8
TOTAL S2		154	106	260	30			22	8	30

Légende :

Cours mutualisés avec le parcours CAB Cours mutualisés avec le parcours CG Cours mutualisés avec CAB et BPA

SEMESTRE 3

UE 1	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Gestion d'actifs	Marché et portefeuille obligataires	17,5			17,5	3	CT écrit 2H	3		3
	Gestion du risque de taux d'intérêt	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
	Gestion de portefeuille	21			21	3	CT écrit 2H	3		3
TOTAL UE 1		52,5			52,5	8		8		8

(1) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Gestion d'entreprise	Gestion de trésorerie	17,5			17,5	3	CT écrit 1H30 et CC (dossier)	2	1	3
	Evaluation des entreprises	21			21	4	CT écrit 2H	4		4
TOTAL UE 2		38,5			38,5	7		6	1	7

UE 3	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Pilotage et Gouvernance des Organisations	Pilotage et création de valeur	10,5			10,5	1	CT écrit 1H	1		1
	Gouvernance des organisations	21			21	4	CT écrit 2H	4		4
TOTAL UE 3		31,5			31,5	5		5		5

UE 4	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Langues et Langages	Anglais Financier	18			18	2	CT	2		2
	Progammation	21			21	3	Dossier	3		3
TOTAL UE 4		39			39	5		5		5

UE 5	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Ingénieries et gestion de patrimoine	Gestion de patrimoine	10,5			10,5	1	CT écrit 2H	1,5		1,5
	Ingénierie sociétaire	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
	Ingénierie financière	10,5			10,5	2	CT écrit 2H	1,5		1,5
TOTAL UE 5		35			35	5		5		5

TOTAL S3		196,5			196,5	30		29	1	30
-----------------	--	--------------	--	--	--------------	-----------	--	-----------	----------	-----------

SEMESTRE 4

UE 6	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Gestion de Risques	Gestion des risques bancaires	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
	Mesures de performance des portefeuilles	21			21	3	CT écrit 2H	3		3
	Marchés dérivés	17,5			17,5	2	CT écrit 2H	2		2
	Gestion alternative	14			14	3	CT écrit 2H	3		3
TOTAL UE 6		66,5			66,5	10		10		10

UE 7	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Fiscalité, droit et finance	L'imposition des produits financiers	17,5			17,5	2	CT écrit 2H	2		2
	Fiscalité des structures	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
TOTAL UE 7		31,5			31,5	4		4		4

UE 8	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Finance & Contrôle de gestion	Business Games	10,5			10,5	1	Dossier	1		1
	Financial Strategy	14			21	3	CT écrit 2H	3		3
TOTAL UE 8		31,5			31,5	4		4		4

UE 9	Discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Professionnalisation	Conférences de professionnels	50			50					
	Grand oral	30			30	4	Grand oral	4		4
	Mémoire d'alternance	20			20	8	Soutenance	8		8
	Suivi du projet professionnel	21			21					
	Travaux pédagogiques encadrés	29			29					
TOTAL UE 9		150			150	12		12		12

TOTAL S4		279,5			279,5	30		30		30
-----------------	--	--------------	--	--	--------------	-----------	--	-----------	--	-----------

Tableau de répartition des enseignements et des contrôles de connaissances assortis :
PARCOURS « CAB - DOUBLE COMPÉTENCE »

La progression est la suivante sur les 4 semestres :

Légende – En blanc : les fondamentaux en gestion - En jaune : les cours spécifiques Finance (FEM/CAB)

SEMESTRE 1

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Comptabilité	Comptabilité générale	20		20	2	CT	O ou E	2		2
	Comptabilité de Gestion	16		16	3	CT	O ou E	3		3
TOTAL UE 1		36		36	5			5		5

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Aide à la décision	Contrôle de Gestion	20		20	3	CT	O ou E	3		3
	Management d'équipe	16		16	2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE 2		36		36	5			5		5

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management stratégique et marketing	Stratégie	24		24	3	CC	O ou E		3	3
	Marketing	24		24	2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE3		48		48	5			5		5

UE4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Environnement juridique	Droit des affaires et fiscalité	24		24	2	CT	O ou E	2		2
	Droit du travail	20		20	2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE 4		44		44	4			4		4

UE5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Mettre en œuvre une démarche relationnelle enrichie adaptée aux attentes d'une clientèle bancaire de particuliers (ESB)	Intégrer les différentes dimensions de la relation client	35		35	3	CT	O ou E	3		3
	Intégrer la satisfaction du client à chaque moment de la relation	7		7	1	CT	O ou E	1		1
TOTAL UE 5		42		42	4			4		4

UE6	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Accompagner le client dans le choix des opérations et la mise en place des services appropriés à ses attentes (ESB)	Identifier et proposer des solutions de banque-assurance appropriées aux projets du client	98			5	CT	O ou E	5		5
	Accompagner le client dans ses événements de vie	28			2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE 6		126			7			7		7

TOTAL S1		332		332	30			27	3	30
-----------------	--	------------	--	------------	-----------	--	--	-----------	----------	-----------

SEMESTRE 2

UE 1	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Entreprise et environnement	Anglais des affaires : TOEIC	15		15	-	-	-	-	-	-
	Environnement économique	9		9	1	CT	O ou E	1		1
	Entrepreneuriat	9		9	-	-	-	-	-	-
TOTAL UE 1		33		33	1			1		1

UE 2	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance d'entreprise	Analyse financière	20		20	2	CT	O ou E	2		2
	Politique financière	20		20	2	CT	O ou E	2		2
	Diagnostic financier des comptes consolidés	20		20	2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE 2		60		60	6			6		6

UE 3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Finance de marché	Structure de financement et coût du capital	20		20	2	CT	O ou E	2		2
	Finance internationale	20		20	2	CT	O ou E	2		2
	Marchés financiers et gestion des risques	20		20	2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE 3		60		60	6			6		6

UE 4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Management de la production et des projets	Supply chain et gestion de production	16		16	1	CC	O ou E		1	1
	Management de projet	16		16	1	CC	O ou E		1	1
TOTAL UE 4		32		32	2	CC			2	2

UE 5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
S'approprier les technologies et méthodes de la transformation digitale (ESB)	Pass OMNICAL	7				CT	O ou E			
	Se familiariser avec les grandes tendances de la transformation numérique des banques	21			2	CT	O ou E	2		2
	Piloter le changement avec la gestion de projet	21			2	CT	O ou E	2		2
TOTAL UE 5		49			4			4		4

UE 6	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Développer le portefeuille client et gérer les risques dans un environnement réglementé (ESB)	Utiliser l'environnement réglementaire comme levier de gestion des risques	21			2	CT	O ou E	2		2
	Développer la vigilance aux risques opérationnels	14			1	CT	O ou E	1		1
	Développer son portefeuille et contribuer à la stratégie de la banque	14			1	CT	O ou E	1		1
TOTAL UE 6		49			4			4		4

UE 7	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval ⁽¹⁾ Session 1	Type éval Session 2	coeff CT	coeff CC	total coef
Mission en entreprise	Mémoire d'apprentissage et méthodologie du mémoire		20	20	7	CC	O ou E		7	7
	Appréciation entreprise et Soutenance d'alternance		20	20	-	-	-		-	-
	Tutorat pédagogique		10	10	-	-	-		-	-
	Suivi du projet professionnel		30	30	-	-	-		-	-
	Cycles de conférences		20	20	-	-	-		-	-
TOTAL UE 7			100	100	7				7	7

TOTAL S2	283	100	383	30				21	9	30
-----------------	------------	------------	------------	-----------	--	--	--	-----------	----------	-----------

Cours mutualisés avec le parcours FEM & Cours mutualisés avec FEM et BPA
SEMESTRE 3

UE 1	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Gestion d'entreprise et de patrimoine	Gestion de trésorerie	17,5			17,5	3	CT écrit 1H30 et CC (dossier)	2	1	3
	Evaluation des entreprises	21			21	3	CT écrit 2H	3		3
	Gouvernance des organisations	21			21	3	CT écrit 2H	3		3
	Pilotage et création de valeur	10,5			10,5	1	CT écrit 2H	1		1
TOTAL UE 1		70			70	10		9	1	10

UE 2	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Banque	Business Games	10,5			10,5	1	CT écrit 2H	1		1
	Gestion de patrimoine	10,5			10,5	1	CT écrit 2H	1		1
	Gestion des risques bancaires	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
TOTAL UE 2		35			35	4		4		4

UE 3	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Gestion d'actifs	Marché et portefeuille obligataires	17,5			17,5	2	CT écrit 2H	2		2
	Gestion du risque de taux d'intérêt	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
	Gestion de portefeuille	21			21	2	CT écrit 2H	2		2
TOTAL UE 3		52,5			52,5	6		6		6

UE 4	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Fiscalité, droit et finance	L'imposition des produits financiers	17,5			17,5	2	CT écrit 2H	2		2
	Fiscalité des structures	14			14	2	CT écrit 2H	2		2
TOTAL UE 4		31,5			31,5	4		4		4

UE 5	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Financement de la firme (CFPB)	Introduction aux techniques de financement	35			35	3	CT écrit 1H	3		3
	Produits bancaires et garanties	35			35	3	CT écrit 2H	3		3
TOTAL UE 5		70			70	6		6		6

TOTAL S3		259	0		259	30		29	1	30
-----------------	--	------------	----------	--	------------	-----------	--	-----------	----------	-----------

SEMESTRE 4

UE 6	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Relations clients (CFPB)	Communications bancaires	28			28	2	CT écrit 1H	2		2
	Relations banques entreprises	21			21	2	CT écrit 2H	2		2
TOTAL UE 6		49			49	4		4		4

UE 7	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Evaluation et gestion des risques (CFPB)	Evaluation du risque	14			14	1	CT écrit 1H	1		1
	Défaillance des entreprises et gestion du risque	21			21	3	CT écrit 2H	3		3
	Stratégie et business plan	14			14	1	CT écrit 1H	1		1
TOTAL UE 7		49			49	5		4		5

UE 8	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Environnement de la banque et de l'entreprise (CFPB)	Crédits internationaux et change	21			21	2	CT écrit 1H	2		2
	Environnement institutionnel	21			21	2	CT écrit 2H	1		2
TOTAL UE 8		42			42	4		3		4

UE 9	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Langues et Langages	Anglais Financier	18			18	2	CT	2		2
	Programmation	21			21	3	Dossier	3		3
TOTAL UE 9		39			39	5		5		5

UE 10	discipline	CM	TD	TP	Total	ECTS	Type d'évaluation	coeff CT ⁽¹⁾	coeff CC ⁽¹⁾	total coef
Professionalisation	Conférences de professionnels	50			50					
	Grand oral	30			30	4	Grand oral	4		4
	Mémoire d'alternance	20			20	8	Soutenance	8		8
	Suivi du projet professionnel	33			33					
	Travaux pédagogique encadrés	31			31					

■ **Modalités de contrôle des connaissances :**

Les règles communes aux études LMD sont précisées sur le site de l'Université http://www.u-bourgogne-formation.fr/IMG/pdf/referentiel_etudes_lmd.pdf.

Les connaissances sont évaluées dans le respect de la charte des modalités de contrôle des connaissances adoptée par le conseil d'administration de l'université ;
Les examens se déroulent dans le respect de la charte des examens adoptée par le conseil d'administration de l'université.

Dispositions relatives à l'UE - Professionnalisation

1. Le grand oral (M2)

L'épreuve du Grand Oral a pour objet de permettre aux étudiants de présenter devant un jury composé d'enseignants et de professionnels, un sujet de recherche qui est en lien avec les domaines de la finance. Le grand oral repose sur la capacité de l'étudiant à présenter, une problématique les référentiels théoriques mobilisés, la démarche et l'analyse méthodologique suivies. La préparation de cette épreuve se fait grâce à différents cours dispensés en première et deuxième année (méthodologie de la recherche, les thèmes de recherche finance, approche organisationnelle de la finance). Le jury attribue une note en prenant en considération la qualité des recherches théoriques (pertinence des théories, compréhension des théories mobilisées), la clarté du propos (qualité de la problématique, les réponses apportées au problème organisationnel soulevé), le recul nécessaire qu'un financier doit avoir pour aider le dirigeant à prendre des décisions.

2. Mission en alternance (M1 et M2)

La période de professionnalisation est réalisée tout au long de l'année universitaire selon le rythme défini dans le programme du Master 2 Finance. Au total, l'étudiant alterne entre formation universitaire (1/4 du temps) et périodes en entreprise (3/4 du temps) sur 12 mois pour 476 h de cours et examens à raison de semaines de 35h (à l'université comme en entreprise). L'alternant réalise une mission en entreprise sur une année. Le choix de la structure d'accueil est libre en fonction du projet professionnel (sous réserve de validation pédagogique). Chaque alternant est suivi par un tuteur universitaire : enseignant de l'équipe pédagogique du Master Finance. De la même façon, la structure d'accueil désigne un tuteur (ou Maître d'apprentissage) qui assure un encadrement dans l'entreprise. La mission en entreprise doit correspondre à une fonction dans le domaine de la finance, du contrôle et du pilotage. L'alternant présente un rapport écrit de fin d'alternance lors d'une soutenance orale devant un jury composé du tuteur entreprise et du tuteur universitaire. Si le responsable de l'entreprise est empêché pour la soutenance, l'entreprise transmet un avis circonstancié sur le travail accompli par le stagiaire. Il est remplacé pour la soutenance par un autre membre de l'équipe pédagogique. A l'issue de la soutenance, le jury attribue au candidat une note prenant en considération le travail de l'alternant dans l'entreprise, la qualité du rapport présenté ainsi que la qualité de la soutenance.

• ***Sessions d'examen***

Les évaluations sont faites en contrôle continu (CC) ou en contrôle terminal (CT) ou en combinant les deux formes d'évaluation.

Observations : étant donné le régime de l'alternance. Les sessions d'examen se tiennent en tenant compte du calendrier de l'alternance.

• **Règles de validation et de capitalisation :**

Principes généraux :

COMPENSATION : Une compensation s'effectue au niveau de chaque semestre. La note semestrielle est calculée à partir de la moyenne des notes des unités d'enseignements du semestre affectées des coefficients. Le semestre est validé si la moyenne générale des notes des UE pondérées par les coefficients est supérieure ou égale à 10 sur 20.

CAPITALISATION : Chaque unité d'enseignement est affectée d'une valeur en crédits européens (ECTS). Une UE est validée et capitalisable, c'est-à-dire définitivement acquise lorsque l'étudiant a obtenu une moyenne pondérée supérieure ou égale à 10 sur 20 par compensation entre chaque matière de l'UE. Chaque UE validée permet à l'étudiant d'acquérir les crédits européens correspondants. Si les éléments (matières) constitutifs des UE non validées ont une valeur en crédits européen, ils sont également capitalisables lorsque les notes obtenues à ces éléments sont supérieures ou égales à 10 sur 20.

Précisions : principes généraux du Master Sciences du Management :

Le contrôle des connaissances et les règles de validation et de compensation reposent sur les conditions générales suivantes (M1 et M2) :

- La moyenne générale de chaque semestre est déterminée par compensation entre UE, chaque UE étant affectée d'un coefficient. Le semestre est validé et capitalisé si l'étudiant obtient une moyenne générale supérieure ou égale à 10/20.
- Pour toute UE composée de plusieurs matières, la moyenne de l'UE est déterminée en fonction de la note obtenue dans chaque matière affectée d'un coefficient attribué à la matière. Toute UE validée est capitalisée en crédits ECTS.
- Chaque année de Master est validée dès lors que l'étudiant obtient une moyenne générale supérieure ou égale à 10/20. Il peut y avoir compensation entre le 1^{er} et le 2^{ème} semestre de chaque année.
- A l'intérieur d'un semestre, l'étudiant conserve le bénéfice des UE validées qui sont capitalisées.
- L'étudiant qui n'a pas validé le premier semestre est autorisé à suivre les enseignements du second semestre, la seconde session étant organisée en septembre pour les deux semestres d'enseignement. Il en va de même pour les semestres 3 et 4.
- Le barème d'attribution des mentions par année du Master est le suivant : de 10 à 11,99/20 : Mention Passable, de 12 à 13,99/20 : Mention Assez-Bien, de 14 à 15,99/20 : Mention Bien, plus de 16/20 : Mention Très Bien
- Le Master Sciences du Management, Mention Finance, parcours « FEM » ou « CAB » (le diplôme doit stipuler le parcours) est attribué aux étudiants qui ont validé les 120 crédits ECTS correspondant aux quatre semestres d'enseignement et qui ont validé le stage obligatoire de fin de parcours.
- Précision importante : pour le Master mention FINANCE parcours FEM/CAB Double compétence, il n'est pas prévu de session de rattrapage (session 2).