



## Campagne d'emplois 2022

Composante d'affectation :  
UFR Langues et Communication

### Désignation de l'emploi

Nature du concours : **Professeur des Universités**

Numéro de l'emploi : **1535**

Section(s) CNU : **14 (Langues et littératures romanes)**

Composante d'affectation (localisation) : **UFR Langues et Communication**

Département : **Études Hispaniques**

Laboratoire d'accueil : **TIL (EA 4182), UBFC**

Date de nomination demandée : **1er septembre 2022**

Vacance du poste : **vacant**

Profil de publication : **Littérature contemporaine – Espagne**

Profil en Anglais / « Job Profile » : *20th-21st centuries Spanish Literature :*

*With a recognized expertise in research activities on contemporary Hispanic literature facing globalization and mobility, the recruited colleague will be teaching in LLCER at undergraduate, graduate, and post-graduate levels (including concours). A member of the "Intime" research team within the Centre Interlangues TIL (EA4182), s/he will supervise PhDs and will lead international research initiatives within the framework of the European university collaboration ForTHEM.*

### Enseignement

#### Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Le domaine littéraire représente plus de 30% du volume de la formation et un encadrement supplémentaire au regard des effectifs est absolument nécessaire. Les besoins d'encadrement sont importants en licence LLCER, et extrêmement importants au niveau master (MEEF et REVI) ainsi que dans le cadre de la préparation aux concours de l'enseignement, filière d'excellence de la formation.

Le collègue recruté.e devra donc intervenir en Licence LLCER (L3 notamment) et en Master MEEF en prenant en charge les enseignements de Littérature dans la préparation aux concours (Capes, agrégation interne et externe), en Master REVI en conduisant un séminaire littéraire en phase avec les axes de recherche spécialisés (Intime, Contemporanéité, Mobilité), et en intervenant potentiellement aussi dans d'autres Masters. Les contenus des cours seront également indexés sur une recherche en adéquation avec les axes stratégiques propres à l'UB et retenus par TIL, aussi bien qu'avec les projets internationaux.

L'encadrement des doctorants sera aussi un cadre prioritaire pour le/la professeur.e recruté.e qui prendra en charge le vivier existant de thésards en littérature émanant de nos masters, orientation largement majoritaire des projets de thèse.

Enfin, la personne recrutée sera appelée à assumer des responsabilités administratives et de coordination pédagogique, aux niveaux Licence et Master (LLCER et MEEF) et plus largement au sein de l'UFR Langues et Communication. Elle devra s'engager à participer pleinement à la vie de l'Université (participation aux conseils d'UFR ou de l'Université, aux comités de sélection, aux diverses commissions de recrutement).

## Recherche

Le/la candidat(e) inscrira ses recherches et celles de ses doctorant·e·s dans le cadre de l'équipe *Intime*, cadre prioritaire en adéquation avec le profil littéraire demandé. Concrètement, cet axe concerne les écrits intimes, et plus largement aussi la définition de l'intimité, sa représentation, sa mise en scène (poétiques du soi, autofiction et autres formes de l'écriture de soi, rapport intime à la création, lieux de l'intime, désir, etc.). Il allie perspectives diachronique et synchronique afin de prendre en compte la dimension historique du sentiment de l'intime et de ses expressions. L'équipe fonctionne dans une perspective résolument interdisciplinaire.

C'est particulièrement dans l'axe de recherche émergent lié aux intimités nomades, que le/la collègue recruté.e devra jouer un rôle de premier plan :

- en termes de visibilité, puisqu'il s'agit de construire une véritable identité scientifique axée sur le contemporain et l'extrême-contemporain à l'UB et, au-delà; au niveau de l'UBFC;
- en termes de rayonnement national et international, en favorisant les partenariats scientifiques ambitieux (potentiels ANR, Axe ISITE SHS), la promotion de collaborations transversales pluridisciplinaires au sein du laboratoire, le renforcement des différents champs de recherche et le décloisonnement des aires linguistiques et culturelles ciblées, en lançant aussi des jalons pour des projets ForTHEM (notamment au sein des Labs « Experiencing Europe » ou « Diversity and migration »), ou en tissant, potentiellement, d'autres collaborations internationales.

Le/la prochain.e PR devra donc être un élément moteur pour mettre en place des projets d'envergure dans la dynamique des axes privilégiés par la COMUE BFC. Il/elle s'attachera en outre à promouvoir l'implication des hispanistes dans les publications du Laboratoire TIL (<http://revueshs.u-bourgogne.fr>), notamment la revue électronique *Textes & contextes* ou encore la revue internationale *Interfaces*.

L'enseignant·e-chercheur·e recruté·e sera ouvert·e aux recherches interdisciplinaires. Au sein de l'équipe « Intime » du Laboratoire TIL, il·elle développera des projets de recherche en cohérence avec l'axe stratégique « Interfaces sensibles » et/ou autour de la thématique « Émancipation » du Pôle thématique Lettre Langues Communication de l'Université de Bourgogne-Franche-Comté.

## **MODALITES DE DEPOT DE CANDIDATURE**

La campagne de recrutement est entièrement dématérialisée.  
Enregistrement des candidatures et dépôt des pièces du dossier dans le domaine applicatif **GALAXIE** :

**du 24 février 2022 (10h\*) au 31 mars 2022 (16h\*)**

Les pièces à fournir pour la candidature à un poste d'enseignant-chercheur (professeur des universités et maître de conférences) sont recensées dans les arrêtés du 13 février 2015 modifiés (**MCF** et **PR**).

Toutes les informations relatives à la campagne de recrutement 2022 à l'université de Bourgogne, à l'enregistrement de la candidature et au dépôt des pièces constitutives du dossier sont consultables sur le **site de l'université de Bourgogne**.

*\*Heure de Paris*