

FICHE DE POSTE
Concours 2022

Technicien(ne) électricité - courants fort et faible

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : IUT Nancy-Brabois
VILLE : Villers-lès-Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

Si oui, les citer :

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : externe

Corps : TCH

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : G

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : [G4A45 - Technicien\(ne\) électricité courants fort et faible](#)

Catégorie (CATEGORIE : A, B ou C) : A / B / C

Numéro de poste (obligatoire) : 06417A

Encadrement : OUI / NON

Si oui, préciser le nombre d'agents encadrés et leur répartition par catégories :

- Encadrement direct : A / B / C
- Encadrement indirect : A / B / C

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

L'IUT Nancy-Brabois est composé de 8 départements répartis sur 3 campus : Villers les Nancy, Vandoeuvre les Nancy et Lunéville, soit 30 000m² de bâtiments.

Il accueille environ 1700 étudiants de niveau BAC+2 (Diplôme Universitaire de Technologie) et de niveau BAC+3 (License professionnelle) dans des filières scientifiques et technologiques.

L'IUT compte environ 190 enseignants et enseignants chercheurs permanent, 240 vacataires et 70 personnels administratifs et techniques.

Description du poste :

Sous l'autorité du responsable du service technique, le(la) technicienne en électricité assure l'exploitation, la maintenance et les travaux de modification et d'amélioration des installations de courants forts et faibles et assure le suivi des vérifications réglementaires.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):**Mission 1 : Assurer l'entretien et la maintenance des installations électriques**

- Contrôler l'état des installations techniques courants forts (HT / BT) ou courants faibles (Téléphonie, Système de Sécurité Incendie (SSI), Gestion Technique Centralisée (GTC, GTB), contrôle d'accès, anti-intrusion, vidéo-surveillance...)
- Diagnostiquer les pannes et effectuer les réparations
- Coordonner l'intervention et le suivi des prestataires externes du domaine
- Réaliser les travaux neufs ou de maintenance.

- Assurer la consignation des installations électriques (cellules haute tension, armoires, TGBT)
- Tenir à jour l'ensemble des documents techniques de recollement
- Proposer des solutions pour améliorer le fonctionnement des installations ainsi que leur performance énergétique

Mission 2 : Assurer le suivi des vérifications techniques réglementaires

- Accompagner les prestataires lors des visites
- Analyser les rapports
- Lever les observations

Activités associées :

- Participer aux manifestations exceptionnelles
- Participer ponctuellement aux besoins logistiques de l'IUT

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances

- Avoir des connaissances approfondies en électricité haute tension A (HTA), basse tension préciser (BTA et BTB), très basse tension (TBT) et courant faibles (vidéo, réseaux informatiques...) : techniques et réglementation du domaine
- Connaître les techniques d'installation et maintenance des équipements
- Connaître la réglementation, les normes et les procédures en matière de sécurité
- Savoir lire, interpréter et réaliser des schémas électriques
- Connaître la mise en œuvre des différents matériaux et matériels de protection
- Savoir utiliser des appareils de mesure courante pour le diagnostic des pannes
- Connaître le fonctionnement des SSI de type A

Compétences opérationnelles

- Mettre en œuvre les techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Établir des diagnostics et résoudre des problèmes
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité et les outils bureautiques
- Interpréter des schémas et croquis de réseaux électriques pour l'exécution des travaux et le cas échéant les mettre à jour dans le logiciel dédié
- Appliquer les normes et règlements techniques en vigueur
- Optimiser les moyens à mettre en œuvre
- Appliquer et faire appliquer les règles de sécurité relatives aux installations électriques et aux ERP

Compétences relationnelles

- Avoir un bon relationnel
- Être organisé, méthodique, rigoureux
- Être fiable
- Savoir rendre compte
- Savoir gérer les priorités avec discernement : anticiper et gérer les urgences
- Travailler en équipe
- Avoir le sens du service public

TENDANCE D'ÉVOLUTION DU METIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit de facteurs clés retenus

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

Evolution très rapide de la technologie et des équipements.

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

Capacité d'adaptation, d'autoformation et de veille technologique indispensables.

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail plutôt seul

Travail plutôt en équipe

Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Services et départements de l'IUT	Echanges et/ou collaboration quotidiens

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Organismes de contrôle	Echanges réguliers
Fournisseurs	Echanges réguliers

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Possibilité de poste logé par nécessité absolue de service à 1 ou 2 ans d'échéance.

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

L'agent participera à la surveillance, le gardiennage et les astreintes de sécurité en tant que personnel logé et selon des modalités arrêtées annuellement.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984